

1. Record Nr.	UNINA9910460821603321
Autore	Dittrich Thomas
Titolo	Arbeitsmotivation alterer mitarbeiter : eine empirische Untersuchung zur bedeutung von arbeitsbedingungen und motiven // Thomas Dittrich
Pubbl/distr/stampa	Hamburg, [Germany] : , : disserta Verlag, , 2015 ©2015
ISBN	3-95425-107-8
Descrizione fisica	1 online resource (209 p.)
Disciplina	658.314
Soggetti	Employee motivation - Germany Older people - Employment - Germany Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	2.5 Vorteile einer Demografie berücksichtigenden (Unternehmens-) Politik3. Arbeitsmotivation; 3.1 Einleitung und Überblick; 3.2 Bedürfnisse und Motive als Ursprung menschlichen Handelns; 3.3 Autonomie, Kompetenz und Eingebundenheit: Die Selbstbestimmungstheorie; 3.4 Generativität; 3.5 Ausgewählte Motive für die empirische Untersuchung; 3.6 Die Messung von Motiven; 3.7 Arbeitsbedingungen als Anreiz zur Bedürfnisbefriedigung; 3.8 Das Job Characteristics Model; 3.9 Ausgewählte Arbeitsbedingungen für die empirische Untersuchung 3.10 Intrinsische Motivation als Resultat von Motiven und Arbeitsbedingungen4. Arbeitszufriedenheit und Commitment; 4.1 Arbeitszufriedenheit; 4.2 Commitment; 5. Ältere Mitarbeiter: Motive, Arbeitsbedingungen, Arbeitsmotivation; 5.1 Arbeitsmotivation und Alter; 5.2 Arbeitszufriedenheit, Commitment und Alter; 5.3 Arbeitsbezogene Motive und Alter; 5.3.1 Die Bedeutung der Zeitperspektive; 5.3.2 Extrinsische Motive; 5.3.3 Das Selbstentfaltungsmotiv; 5.3.4 Das Autonomiemotiv; 5.3.5 Das Affiliationsmotiv; 5.3.6 Das Generativitätsmotiv; 5.4 Arbeitsbedingungen und Alter

METHODE, ERGEBNISSE UND DISKUSSION6. Methode; 6.1  
Untersuchungsdesign; 6.2 Fragebogenkonstruktion; 6.2.1  
Operationalisierung der Arbeitsbedingungen; 6.2.2 Operationalisierung  
der Motive; 6.2.3 Operationalisierung der Effekte; 6.2.4  
Soziodemografische Variablen; 6.3 Datenerhebung und -aufbereitung;  
6.4 Item- und Skalenanalyse; 7. Ergebnisse; 7.1  
Stichprobenbeschreibung (Deskriptive Statistik); 7.2 Überprüfung der  
Hypothesen (Analytische Statistik); 7.3 Ergebnisse zu weiteren  
soziodemografischen Variablen; 7.3.1 Geschlecht; 7.3.2 Dauer der  
Betriebszugehörigkeit; 7.3.3 Funktion; 7.3.4 Bildung  
7.3.5 Art der Tätigkeit7.4 Zusammenhang zwischen  
Arbeitsbedingungen, Motiven und Effekten; 8. Diskussion; 8.1  
Interpretation der Ergebnisse; 8.1.1 Intrinsische Motivation,  
Arbeitszufriedenheit und Commitment; 8.1.2 Motive; 8.1.3  
Arbeitsbedingungen; 8.2 Grenzen der Studie; 8.2.1 Empirische  
Fehlerquellen: Operationalisierung und Datenerhebung; 8.2.2  
Persönlichkeitsmerkmale und aktuelle Rahmenbedingungen als  
Störgrößen; 8.2.3 Kohorteneffekte; 8.3 Implikationen für Forschung  
und Praxis; 8.3.1 Schlussfolgerungen für zukünftige Forschung und  
weiterer Forschungsbedarf  
8.3.2 Schlussfolgerungen für die Praxis

---