

1. Record Nr.	UNINA9910460473503321
Autore	Preißing Dagmar
Titolo	Erfolgreiches Personalmanagement im demografischen Wandel : Die praxisbeispiele / / Dagmar Preissing, Katrin Kolb, herausgegeben
Pubbl/distr/stampa	Berlin, Germany : , : De Gruyter Oldenbourg, , 2015 ©2015
ISBN	3-11-035448-9 3-11-039652-1
Descrizione fisica	1 online resource (166 p.)
Classificazione	QV 578
Disciplina	658.3
Soggetti	Personnel management Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	Frontmatter -- Vorwort -- Inhaltsübersicht -- Demografischer Wandel: Strategische Handlungsansätze der Teschma Automatentechnik GmbH im Rahmen des Personalmanagements -- Altersstrukturanalysen: Vorgehen und ableitbare Schlussfolgerungen bei der ZF Friedrichshafen AG -- Rekrutierungsstrategien zur Beschäftigung älterer Arbeitnehmer – Das Beispiel Fahrion Engineering -- Entwicklung einer einzigartigen Arbeitgebermarke auf Basis gelebter Markenwerte bei der TNT Express GmbH -- Gestaltung der internen Arbeitgeberattraktivität bei tegut... -- Konzeption und Umsetzung einer demografieorientierten Personalentwicklung der Gothaer -- Mitarbeiter schulen Mitarbeiter – Ein Projekt der Voestalpine AG -- Strukturiertes Wissensmanagement bei DMT – Kontinuität im demografischen Wandel -- Wilkhahn: Betriebliches Gesundheitsmanagement als integrierter Bestandteil der Unternehmenskultur -- Die Hochschule Fulda auf dem Weg zu einer „gesundheitsfördernden Hochschule“ – ein Projektbericht
Sommario/riassunto	Der demografische Wandel trifft die Unternehmen empfindlich: Der Fachkräftemangel oder die Überalterung der Belegschaften sind nur zwei Beispiele von Auswirkungen des demografischen Wandels, mit denen Konzerne und gerade auch kleine und mittlere Unternehmen bereits zu kämpfen haben. Für die Unternehmen ist es jetzt an der Zeit,

zu handeln und die Weichen im Personalmanagement neu zu stellen. Das moderne Demografiemanagement hält eine Vielzahl von Maßnahmen bereit, um den Herausforderungen des demografischen Wandels zu begegnen: von der Altersstrukturanalyse über Retention Management, Employer Branding, Kompetenzentwicklung bis hin zum betrieblichen Gesundheitsmanagement, um nur einige zu nennen. Today's firms are confronted by a lack of skilled workers and an aging workforce. Successful companies support the performance and motivation of their older employees. At the same time, there is global competition to find young skilled workers. Contemporary case studies are used to illustrate the ways that companies are dealing with these challenges.
