

1. Record Nr.	UNINA9910460437503321
Titolo	Arbeitsrecht handbuch / / herausgegeben von Dr. Ulrich Tschope
Pubbl/distr/stampa	Cologne, Germany : , : Otto Schmidt, , 2015 ©2015
ISBN	3-504-38447-6
Edizione	[9. uberarbeitete Auflage.]
Descrizione fisica	1 online resource (3189 p.)
Classificazione	PF 200
Disciplina	344.4301
Soggetti	Labor laws and legislation - Germany Labor courts - Germany Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Includes index.
Nota di contenuto	Frontmatter -- Vorwort -- Inhaltsübersicht -- Abkürzungsverzeichnis -- Allgemeines Literaturverzeichnis -- 1. Teil Begründung von Arbeitsverhältnissen und ihre vertragliche Gestaltung -- A. Grundlagen -- B. Vertragstypisierung -- C. Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses -- D. Arbeitsvertrag und AGB-Kontrolle -- E. Befristete Arbeitsverhältnisse -- F. Diskriminierungsrecht -- G. IPR des Arbeitsrechts -- H. Arbeiterlaubnisse -- 2. Teil Regelungen im Rahmen eines bestehenden Arbeitsverhältnisses -- A. Haupt- und Nebenleistungspflichten -- B. Entgeltfortzahlung -- C. Urlaub -- D. Elterngeld, Elternzeit, Betreuungsgeld und Pflegezeit -- E. Betriebliche Altersversorgung -- F. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot -- G. Betriebsübergang -- H. Recht am Arbeitsergebnis -- I. Arbeitnehmerhaftung -- J. Vertragsstrafe und verwandte Regelungen -- 3. Teil Änderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses -- A. Änderung der Arbeitsbedingungen -- B. Teilzeit -- C. Arbeitsrechtlicher Aufhebungsvertrag -- D. Arbeitgeberkündigung, Formen und Fristen -- E. Kündigungsschutz nach dem KSchG -- F. Außerordentliche Kündigung -- G. Kündigungen von A-Z -- H. Sonderkündigungsschutz -- I. Kündigungsschutz in der Insolvenz -- J. Betriebsratsanhörung -- K. Arbeitszeugnis -- 4. Teil Kollektives Arbeitsrecht -- A. Betriebsverfassungsrecht -- B.

Unternehmensmitbestimmung -- C. Koalitions- und Tarifrecht -- 5.
 Teil Arbeitsgerichtsverfahren -- A. Typische Klageziele -- B.
 Allgemeine Verfahrensfragen -- C. Urteilsverfahren erster Instanz -- D.
 Berufungsverfahren -- E. Revisionsverfahren -- F.
 Nichtzulassungsbeschwerde und sofortige Beschwerde bei verspäteter
 Urteilsabsetzung -- G. Anhörungsrüge -- H. Beschlussverfahren -- I.
 Zwangsvollstreckung -- J. Streitwert und Kosten -- 6. Teil
 Arbeitnehmerschutz -- A. Arbeitszeitrecht -- B.
 Arbeitssicherheit/Technischer Arbeitnehmerschutz -- C.
 Personenbezogener Arbeitnehmerschutz -- D.
 Arbeitnehmerüberlassungsrecht -- E. Mindestlohn -- F.
 Beschäftigtendatenschutz und Social Media -- 7. Teil Arbeitsförderung
 und Rentenrecht -- A. Arbeitslosengeld I und SGB III im Überblick -- B.
 Altersteilzeit -- C. Rentenrecht -- Stichwortverzeichnis

Sommario/riassunto

Das Arbeitsrecht Handbuch stellt, orientiert am Lauf des Arbeitsverhältnisses, das gesamte formelle und materielle Arbeitsrecht dar. Neben der Materie des Individual- und kollektiven Arbeitsrechts sind die Schnittstellen zum Arbeitsrecht, wie beispielsweise das Sozialversicherungs-, Datenschutz- und Rentenrecht für den Arbeitsrechtler aufbereitet. Angereichert wird die Darstellung durch Hinweise, Beispiele, Checklisten und Musterformulierungen. Die Neuerungen Die umfassend aktualisierte 9. Auflage berücksichtigt neben neuer Rechtsprechung u.a. das Tarifautonomiestärkungsgesetz mit MiLoG, die Änderung des Familienpflegezeitgesetzes, den Gesetzentwurf zur Tarifeinheit und den Streitwertkatalog der Arbeitsgerichtsbarkeit. Mit vielen strukturellen Neuerungen; so wurde z.B. das Kapitel zum Beschäftigtendatenschutz komplett überarbeitet und mit den Themen Cloud-Computing, Social Media, BYOD und Web 2.0 praxisgerecht aufbereitet. Das als Anwalts-Handbuch Arbeitsrecht bekannte Werk kommt in der 9. Auflage dem Wunsch nach einer Titeländerung nach. Mit dem neuen Titel wendet es sich jetzt an die gesamte Zielgruppe von Rechtsanwälten, Richtern, Personalern und Verbänden, schlicht an alle Berufsgruppen, die arbeitsrechtliche Praxis auf fachlich hohem Niveau betreiben. Inhalt 1. Teil: Begründung von Arbeitsverhältnissen und ihre vertragliche Gestaltung A. Grundlagen B. Vertragstypisierung C. Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses D. Arbeitsvertrag und AGB-Kontrolle E. Befristete Arbeitsverhältnisse F. Diskriminierungsrecht G. IPR des Arbeitsrechts H. Arbeitserlaubnisse 2. Teil: Regelungen im Rahmen eines bestehenden Arbeitsverhältnisses A. Gegenseitige Grundpflichten B. Entgeltfortzahlung C. Urlaub D. Elterngeld, Elternzeit, Betreuungsgeld und Pflegezeit E. Betriebliche Altersversorgung F. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot G. Betriebsübergang H. Recht am Arbeitsergebnis I. Arbeitnehmerhaftung J. Vertragsstrafe und verwandte Regelungen 3. Teil: Änderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses A. Änderung der Arbeitsbedingungen B. Teilzeit C. Arbeitsrechtlicher Aufhebungsvertrag D. Arbeitgeberkündigung, Formen und Fristen E. Kündigungsschutz nach dem KSchG F. Außerordentliche Kündigung G. Kündigungen von A - Z H. Sonderkündigungsschutz I. Kündigungsschutz in der Insolvenz J. Betriebsratsanhörung K. Arbeitszeugnis 4. Teil: Kollektives Arbeitsrecht A. Betriebsverfassungsrecht B. Unternehmensmitbestimmung C. Koalitions- und Tarifrecht 5. Teil: Arbeitsgerichtsverfahren A. Typische Klageziele B. Allgemeine Verfahrensfragen C. Urteilsverfahren erster Instanz D. Berufungsverfahren E. Revisionsverfahren F. Nichtzulassungsbeschwerde G. Anhörungsrüge H. Beschlussverfahren I. Zwangsvollstreckung J. Streitwert und Kosten 6. Teil: Arbeitnehmerschutz A. Arbeitszeitrecht B.

Arbeitssicherheit/Technischer Arbeitnehmerschutz C.
Personenbezogener Arbeitnehmerschutz D.
Arbeitnehmerüberlassungsrecht E. Mindestarbeitsbedingungen F.
Beschäftigtendatenschutz/Social Media 7. Teil: Arbeitsförderung und
Rentenrecht A. Arbeitslosengeld I und SGB III im Überblick B.
Altersteilzeit C. Rentenrecht
