

1. Record Nr.	UNINA9910456828303321
Autore	De Lint Willem <1959->
Titolo	Intelligent control : developments in public order policing in Canada // Willem de Lint and Alan Hall
Pubbl/distr/stampa	Toronto, [Ontario] ; ; Buffalo, [New York] ; ; London, [England] : , : University of Toronto Press, , 2009 ©2009
ISBN	1-4426-8983-8
Descrizione fisica	1 online resource (374 p.)
Disciplina	363.20971
Soggetti	Police - Canada Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references and index.
Nota di contenuto	Frontmatter -- Contents -- Acknowledgments -- 1. Policing Labour / Policing Protest -- 2. Interpreting Public Order Policing -- 3. Liberalism and Labour/Police Development -- 4. The Emergence of Labour Liaison: The Crisis in Fordism and Welfare Liberalism? -- 5. The Refinement of Labour Liaison and the Seeds of Decline -- 6. Liaison in an Institutional Context -- 7. A Season of Discontent -- 8. Intelligent Control -- 9. Conclusion -- Notes -- References -- Index
Sommario/riassunto	Massive public protests have had a prominent presence at the turn of the millennium, with many thousands of protestors controlled by small, yet, increasingly specialized police forces. Investigating the ways in which police practices have evolved in relation to labour strikes and protests, Intelligent Control examines the means by which police forces have developed more coercive and consent-based approaches to regulating social unrest. Willem de Lint and Alan Hall argue that police forces have been gradually adapting public order operations to match or reflect wider trends in politics and society. The main such development is the enfolding of neoliberalism. Police and labour and protester adaptations have followed a fine line between legitimacy and illegitimacy, consent and coercion. The authors explore the development of consent policing from its roots in labour strike countering and the emergence of what they call 'intelligent control'

from expanded covert, intelligence-gathering operations. A concise study of how police practices changed from the 1960s to the present day, Intelligent Control is an informative account of a revolution in modern policing.

---

2. Record Nr.	UNISOBE600200008721
Titolo	Le strategie della difesa : argomentazione, comunicazione, tecniche processuali : i seminari dell'Avvocatura, Roma, ottobre-dicembre 2000 / presentazione di Alarico Mariani Marini ; contributi di Francesco Sabatini ... [et al.] ; a cura di Alarico Mariani Marini
Pubbl/distr/stampa	Milano, : Il Sole 24 Ore, 2002
Descrizione fisica	XVI, 214 p. ; 24 cm
Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia

---

3. Record Nr.	UNINA9910483114603321
Autore	Erpenbeck John
Titolo	Social Workplace Learning : Kompetenzentwicklung im Arbeitsprozess und im Netz in der Enterprise 2.0 // von John Erpenbeck, Simon Sauter, Werner Sauter
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2016
ISBN	3-658-10499-6
Edizione	[1st ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (47 p.)
Collana	essentials, , 2197-6708
Disciplina	371.334
Soggetti	Learning Instruction Personnel management Lifelong learning Adult education Learning & Instruction Human Resource Management Lifelong Learning/Adult Education
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Arbeiten und Lernen wachsen zusammen -- Ermöglichungsdidaktik und Ermöglichungsrahmen -- Kompetenzentwicklung mit Social Blended Learning -- Handlungsempfehlungen für den Weg zum Social Workplace Learning. .
Sommario/riassunto	Die Autoren analysieren, wie sich in der Welt der Enterprise 2.0 und einer vernetzten Privat- und Arbeitswelt die Anforderungen an die Lernsysteme grundlegend verändern. Lernen und Arbeiten wachsen dabei zusammen. Das Essential erläutert praxiserprobte Lösungskonzeptionen für diesen Veränderungsprozess, um innovative Kompetenzentwicklungssysteme mit Blended Learning in Verbindung mit projektorientiertem Social Learning zu konzipieren, umzusetzen und zu implementieren. Auf diese Weise können Unternehmen eine Kultur kollaborativen Arbeitens und Lernens initiieren, die schrittweise zum Lernen im Prozess der Arbeit führt. Der Inhalt Arbeiten und Lernen

wachsen zusammen Ermöglichungsdidaktik und Ermöglichungsrahmen  
Kompetenzentwicklung mit Social Blended Learning  
Handlungsempfehlungen für den Weg zum Social Workplace Learning  
Die Zielgruppen Fach- und Führungskräfte im Personalbereich,  
Bildungsplaner und Trainer Studierende und Dozierende der  
Betriebswirtschaftslehre und der Pädagogik Die Autoren Prof. Dr. John  
Erpenbeck lehrt Kompetenzentwicklung an der SIBE – School of  
International Business and Entrepreneurship – in Berlin. Simon Sauter  
ist Geschäftsführer und Leiter der Medienentwicklung der Blended  
Solutions GmbH in Berlin. Prof. Dr. Werner Sauter ist wissenschaftlicher  
Leiter der Blended Solutions GmbH und begleitet Unternehmen und Bil-  
dungsanbieter bei der Konzipierung und Implementierung innovativer  
Kompetenzentwicklungs-Arrangements.

---