

1. Record Nr.	UNINA990009497520403321
Autore	Chetboul, Valérie
Titolo	Esame ecografico di addome, occhio e sistema nervoso del cane e del gatto : atlante a colori / Valerie Chetboul ; Jean-Louis Pouchelon ; edizione italiana a cura di Roberto Santilli
Pubbl/distr/stampa	Milano : Masson Cremona : EV, 2003
Descrizione fisica	XIII, 278 p. : ill. ; 27 cm
Collana	Veterinaria
Locazione	DMVCM
Collocazione	B I 26
Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia

2. Record Nr.	UNICAMPANIASUN0000496
Titolo	Rivista di diritto sportivo : rassegna trimestrale di dottrina e giurisprudenza / edita dal Comitato olimpico nazionale italiano
Pubbl/distr/stampa	volumi ; 24 cm
ISSN	0048-8372
Edizione	[A. 1, n. 1/2 (gen./giu. 1949)-a. 53, n. 1/2 (gen./apr. 2001)]
Descrizione fisica	Poi editore: Milano : Giuffrè; poi Soveria Mannelli : CONI
Disciplina	344.4509905
Soggetti	Sport - Diritto - Periodici
Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Periodico
3. Record Nr.	UNINA9910456336103321
Autore	Popejoy Barbara
Titolo	Managing conflict with direct reports [[electronic resource] /] / lead contributors Barbara Popejoy, Brenda J. McManigle ; contributors Talula Cartwright ... [et al.]
Pubbl/distr/stampa	Greensboro, N.C., : Center for Creative Leadership, c2002
ISBN	1-281-00126-0 9786611001261 1-118-15444-4 1-932973-18-4
Edizione	[1st edition]
Descrizione fisica	1 online resource (32 p.)
Collana	Ideas into action guidebooks CCL ; no. 418
Altri autori (Persone)	PopejoyBarbara.aut McManigleBrenda J.aut CartwrightTalula.aut
Disciplina	658.3145 658.4053
Soggetti	Conflict management Communication in management Leadership Organizational effectiveness Organizational behavior Electronic books.

Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Title Page; Table of Contents; Conflict and Resolution; Conflict with Direct Reports Is a Special Case; Managing the Relationship; Managing the Work; A Process for Managing Conflict; Recognising Both Sides of the Conflict; Preparing for a Conflict Resolution Session; During the Conflict Resolution Session; After the Conflict Resolution Session; Managing Conflict for Success and Development; Suggested Readings; Background; Key Point Summary; Lead Contributors
Sommario/riassunto	Conflict is inevitable when people work together, and it's one of the most difficult challenges facing managers. But it's a challenge that successful leaders learn to address. Managers who develop an understanding of difference without judgment and are willing to see more than one perspective or solution are in a good position to manage conflict with their direct reports. Conflict between managers and direct reports highlights a power relationship and affects the work itself—the tasks for which managers and direct reports share responsibility. Managers who look to see both sides of conflict ca