

1. Record Nr.	UNINA9910424946403321
Autore	Thunken Oliver (Technische Universität Chemnitz, Deutschland)
Titolo	Kampf um Mitbestimmung : Antworten auf »Union Busting« und die Behinderung von Betriebsräten / Oliver Thunken, Sissy Morgenroth, Markus Hertwig, Alrun Fischer, Daniel Menning
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld, : transcript Verlag, 2020
ISBN	3-8394-5375-5
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (246 p.)
Collana	Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung ; 196
Altri autori (Persone)	MenningDaniel
Soggetti	Arbeitgeber; Arbeitnehmer; Arbeitsbeziehungen; Industrielle Beziehungen; Gewerkschaften; Betriebsräte; Betriebliche Mitbestimmung; Tarifvertrag; Konflikt; Arbeitsrecht; Öffentlichkeitsarbeit; Solidarität; Arbeit; Arbeits- und Industriesoziologie; Arbeitsökonomie; Wirtschaftssoziologie; Politische Soziologie; Soziologie; Employer; Employees; Work Relations; Industrial Relations; Trade Unions; Works Councils; Company Co-determination; Collective Labour Agreement; Conflict; Labour Law; Public Relations; Solidarity; Work; Sociology of Work and Industry; Labour Economics; Economic Sociology; Political Sociology; Sociology
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Frontmatter 1 Inhalt 5 Vorwort 9 1. Einleitung 11 2.1 Wissensbestände in der (deutschen) Debatte 21 2.2 Konzept der Studie 29 Einleitung 43 3.1 Fallauswahl und Datenerhebung 44 3.2 Erhebungsinstrumente 47 3.3 Datenanalyse 49 3.4 Forschungssample 51 Einleitung 55 4.1 Der Fall Hubel - Ausdauernder Organisationsprozess auf mitbestimmungsfeindlichem Terrain 56 4.2 Der Fall Howo - Hohen und Tiefen: Vom proaktiven Kampf um Mitbestimmung bis zur Betriebsschließung 65 4.3 Der Fall Hauser - Netzwerkunterstützung eines standhaften Betriebsrats im Kontext aggressiver Mitbestimmungsbehinderung 76 4.4 Der Fall Praziso - Kraftemessen im zermurbenden Dauerkonflikt 88 4.5 Der Fall Walzer - Muhsamer Erschließungsprozess im mitbestimmungsfeindlichen Gegenwind 98 4.6 Der Fall Wehaga - Die Klaviatur des Abwehrkampfes: Kreativ gegen routiniertes Union Busting

106	Einleitung	121	5.1 Maßnahmen der Arbeitgeberseite	122	5.2
	Typen der Behinderung von Mitbestimmung	123	5.3 Praktiken der		
	Behinderung von Mitbestimmung im Betrieb	129	5.4 Machtquellen		
	und Ressourcen der Arbeitgeberseite in Konflikten um die				
	Mitbestimmung	135	5.5 Kontexte von Behinderungsstrategien	139	
	Einleitung	143	6.1 Ruckhalt der Belegschaft	144	6.2 Zentrale
	Akteure im Betrieb	155	6.3 Gewerkschaft als Ressource und Akteur		
	166	6.4 Juristische Arbeitnehmerpraktiken	179	6.5 Externe	
	Unterstützung in Abwehrkämpfen: Netzwerke, NGOs und				
	Solidaritätskreise	193	6.6 Öffentlichkeitsarbeit und		
	Öffentlichkeitsstrategien	201	Einleitung	213	7.1 Ursachen des
	Kampfs um die Mitbestimmung: Arbeitgeberpraktiken zwischen				
	situativem Be- und strategischem Verhindern von Mitbestimmung	214	7.2 Arbeitnehmerstrategien zwischen Spontanabwehr und		
	strategischer Planung	217	7.3 Regeln und Ressourcen im Kampf um		
	die Mitbestimmung: Kurzer Ruckblick auf die theoretischen Bezüge der				
	Studie	226	7.4 Ausblick: Betriebliche und gesellschaftliche		
	Auswirkungen der Behinderung von Mitbestimmung	229	Literatur		
	233	Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen	241	Autoren	243

Sommario/riassunto

Wenn Arbeitgeber*innen systematisch gegen Betriebsrate und Gewerkschaften vorgehen und damit grundlegendes Arbeitsrecht unter Druck gerät, stellt sich die Frage, wie Belegschaften und Interessenvertretungen auf diese Angriffe noch reagieren können. Entlang von betrieblichen Fallstudien dokumentieren die Autor*innen exemplarische Fälle und arbeiten Potenziale und Herausforderungen der Mitbestimmung heraus. Dabei wird u.a. erörtert, was mit einer möglichen Einleitung rechtlicher Schritte einhergeht, wie über eine forcierte Öffentlichkeitsarbeit erfolgreich Solidarität organisiert werden kann und wie wichtig die aktive Einbeziehung der Belegschaft im Kampf um Mitbestimmung ist.

»Die Studie [...] ermöglicht einen tiefen Einblick in die Behinderungsstrategien von Unternehmensleitungen.« Gunter Lange, ver.di news, 19/18 (2020) Besprochen in: www.jungewelt.de, 27.10.2020 www.osterhofenerwoche.de, 26.10.2020
