

1. Record Nr.	UNINA9910424460003321
Autore	Curtis, William <1746-1799>
Titolo	Flora Londinensis: containing a history of the plants indigenous to Great Britain, illustrated by figures of the natural size by the late William Curtis. Vol. I. [-V.]
Pubbl/distr/stampa	London, : printed for George Graves, Walworth by Richard and Arthur Taylor, Shoe Lane, 1817-1828
Edizione	[A new edition, enlarged]
Descrizione fisica	5 v. : ill. ; fol.
Locazione	DBV
Collocazione	g l 8 (1 g l 8 (2 g l 9 (1 g l 10 g l 11
Lingua di pubblicazione	Inglese Latino
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia

2. Record Nr.	UNISALENTO991002662839707536
Titolo	Journal of physics. C : Solid state physics / Physical Society, Londra, Institute of Physics, Londra. - 1968-1988
Pubbl/distr/stampa	London, 1968-1988
ISSN	0022-3719
Altri autori (Enti)	Physical Society, Londraauthor Institute of Physicsauthor
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Periodico
Note generali	Ha come supplemento: Metal physics ; Già: Proceedings of the Physical Society [1958] ; Poi: Journal of physics. Condensed matter
3. Record Nr.	UNINA9910787890803321
Autore	Schnieder Stefan
Titolo	Work Life Balance in Unternehmen : eine Chance im Wettbewerb um Fachkrafte // Stefan Schnieder
Pubbl/distr/stampa	Hamburg [Germany] : , : Diplomica Verlag, , 2013
ISBN	3-8428-3084-X
Descrizione fisica	1 online resource (80 p.)
Disciplina	332.1 332.10973
Soggetti	Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	3.6. Auswirkung der sozio-ökonomischen Trend auf die Zukunft der Arbeit4. Mitarbeiterbindung; 4.1. Definition Mitarbeiterbindung; 4.2. Das 3 Komponenten Modell des Commitments (Meyer/Allen); 4.2.1. Affektives Commitment; 4.2.2. Normatives Commitment; 4.2.3.

Kalkulatives Commitment; 5. Arbeitszufriedenheit; 5.1. Arbeitszufriedenheit in Deutschland und der EU; 6. Work-Life Balance; 6.1. Work-Life Balance als Führungsaufgabe; 7. Primäre Work-Life Balance Maßnahmen; 7.1. Flexible Arbeitszeitgestaltung; 7.1.1. Dynamische Arbeitszeitgestaltung; 7.1.2. Variable Arbeitszeiten 7.1.3. Verschoebene Arbeitszeitgestaltung 7.1.4. Sabbatical; 7.1.4. Flexible Gestaltung des Arbeitsortes durch Telearbeit; 7.3. Gestaltung des Arbeitsinhaltes; 8. Sekundäre Work-Life Balance Maßnahmen; 8.1. Betriebliches Gesundheitsmanagement; 8.1.1. physiologische Gesundheitsforderung; 8.1.2. psychologische Gesundheitsforderung; 8.1.3.. Altersgerechte Arbeitsplatzgestaltung; 8.2. Vereinbarkeit von Familie und Beruf; 8.2.1. Familienfreundliche Weiterbildungen; 8.2.2. Erweiterte Familienpause; 8.2.3. Kontakthalteangebote; 8.2.4. Return Programme; 8.2.5. Betriebliche Kinderbetreuung 8.2.6.. Haushaltsunterstützende Maßnahmen 9. Tertiäre Work-Life Balance Maßnahmen; 10. Nutzung von WLB Maßnahmen in der Praxis (Studie: Haufe Akademie); 11. Einfluss von auf die Humankapitalbewertung der Saarbrucker Formel; 12. Fazit; 13. Literaturverzeichnis; Autorenvita

Sommario/riassunto

Nach dem Zusammenbruch der Investmentbank ""Lehman Brothers"" am 15. September 2008, schien der Begriff ""Fachkräftemangel"" völlig aus dem Bewusstsein der Medienlandschaft getilgt worden zu sein. Im März 2009 zeichnete der ""Spiegel"" bereits ein Szenario zum Untergang der Weltwirtschaft auf. Es wird die bange Frage gestellt: Wie, und ob überhaupt, die Weltwirtschaft noch zu retten ist (Spiegel 14/2009 Titelblatt)? Die Arbeitslosenzahlen in Deutschland und der EU stiegen deutlich und eine Entspannung war zu dieser Zeit noch nicht in Sicht. Zum Erhalt der Arbeitsplätze in Deutschland und zum S
