

1. Record Nr.	UNINA9910784011003321
Autore	Dorneyei Zoltan
Titolo	Motivation, language attitudes and globalisation [[electronic resource]] : a Hungarian perspective // Zoltan Dorneyei, Kata Csizer, and Nora Nemeth
Pubbl/distr/stampa	Clevedon, [England] ; ; Buffalo, : Multilingual Matters, c2006
ISBN	1-84769-898-0 1-280-50175-8 9786610501755 1-85359-887-9
Descrizione fisica	1 online resource (218 p.)
Collana	Second language acquisition ; ; 18
Altri autori (Persone)	CsizerKata <1971-> NemethNora
Disciplina	418.0071/0439
Soggetti	Language and languages - Study and teaching - Hungary Motivation in education Language awareness - Hungary Intercultural communication - Hungary
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references (p. 150-156) and index.
Nota di contenuto	Front matter -- Contents -- Introduction -- 1. Background Information and Theory -- 2. Method -- 3. Language Attitudes and Motivation in Hungary: From 1993 to 2004 -- 4. Modifying Factors in Language Attitudes and Motivation: Gender, Geographical Location and School Instruction -- 5. The Internal Structure of Language Learning Motivation -- 6. Language Learners' Motivational Profiles -- 7. The Effects of Intercultural Contact on Language Attitudes and Language Learning Motivation -- Summary and Conclusion -- References -- Appendices -- Index
Sommario/riassunto	This volume presents the results of the largest ever language attitude/motivation survey in second language studies. The research team gathered data from over 13,000 Hungarian language learners on three successive occasions: in 1993, 1999 and 2004. The examined period covers a particularly prominent time in Hungary's history, the transition from a closed, Communist society to a western-style

democracy that became a member of the European Union in 2004. Thus, the book provides an 'attitudinal/motivational flow-chart' describing how significant sociopolitical changes affect the language disposition of a nation. The investigation focused on the appraisal of five target languages – English, German, French, Italian and Russian – and this multi-language design made it also possible to observe the changing status of the different languages in relation to each other over the examined 12-year period. Thus, the authors were in an ideal position to investigate the ongoing impact of language globalisation in a context where for various political/historical reasons certain transformation processes took place with unusual intensity and speed. The result is a unique blueprint of how and why language globalisation takes place in an actual language learning environment.

2. Record Nr.	UNINA9910418320403321
Autore	Lehmkuhl Pia
Titolo	Die temporäre Expertenorganisation : Voraussetzungen, Gelingensbedingungen und Hemmnisfaktoren von Projekten im Bereich Studium und Lehre an deutschen Hochschulen // Pia Lehmkuhl
Pubbl/distr/stampa	Berlin/Germany, : Logos Verlag Berlin, 2018 Berlin, Germany : , : Logos Verlag Berlin GmbH, , [2018] ©2018
Descrizione fisica	1 online resource (324 pages) : illustrations, charts; digital file(s)
Disciplina	378.101
Soggetti	Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Author's doctoral thesis: Carl von Ossietzky Universität Oldenburg -- Title-page verso.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Sommario/riassunto	Die Arbeit in Projekten ist konstitutiv für Hochschulen und daher eine ihrer typischen Organisationsformen. Anders als Forschungsvorhaben, die zumeist mit der Veröffentlichung der wissenschaftlichen Ergebnisse abschließen und durch neue Projekte ersetzt werden, zielen auf

Studium, Lehre und Weiterbildung fokussierte Vorhaben auf nachhaltige Veränderungen in den Hochschulen ab. Doch wie kann es gelingen, die von den eigentlichen Organisationsroutinen abgekoppelten Projekte in langfristige Strukturveränderungen zu überführen, sofern sich der organisatorische Überbau durch lose gekoppelte Arbeitsprozesse, Mitarbeiterfluktuationen und einem hohen Maß an Professionsautonomie kennzeichnet? Antworten auf eben jene und weitere Fragestellungen liefert die vorliegende Dissertation, die das Spannungsfeld von Struktur und Handeln der betroffenen Akteure in den Mittelpunkt rückt und sich somit einem Forschungsdesiderat annimmt, dass weder in der theoriegeleiteten Managementliteratur noch in der Organisations- und Hochschulforschung gegenwärtig hinreichend beleuchtet ist.
