

1. Record Nr.	UNINA9910418049603321
Autore	Bolle Francine
Titolo	Travail et entreprises en Europe du Nord-ouest (XVIIIe-XXe siècle) : La dimension sociale au coeur de l'efficacité entrepreneuriale // Michel-Pierre Chélini, Pierre Tilly
Pubbl/distr/stampa	Villeneuve d'Ascq, : Presses universitaires du Septentrion, 2019
ISBN	2-7574-2157-3
Descrizione fisica	1 online resource (280 p.)
Altri autori (Persone)	ChéliniMichel-Pierre DevémyRémi Dos SantosJessica Ghesquier-KrajewskiFrédéric KreinsJean-Marie LauschkeKarl MittagJürgen PalaudeStéphane PasleauSuzy RaggiPascal SchirmannSylvain TillyPierre WarlouzetLaurent
Soggetti	Social responsibility of business - Europe, Western - History Business enterprises - Social aspects - Europe, Western - History Industries - Social aspects - Europe, Western - History Europe, Western - Economic conditions
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Sommario/riassunto	Les entreprises les plus efficaces et performantes sont-elles en même temps les plus sociales ? Cette question stimulante trouve un éclairage nouveau en sillonnant ce grand espace doté d'une longue tradition industrielle que constitue l'Europe du Nord-Ouest au cours des trois

derniers siècles. S'inscrivant dans une approche transnationale et régionale, cet ouvrage grâce à la grande diversité de ses contributions, souvent neuves et originales, met en perspective et analyse une dimension souvent méconnue dans la réussite entrepreneuriale, le rôle du social et du monde du travail. Sur la base d'exemples significatifs mettant en exergue l'importance de la réalité historique régionale, les différentes études rassemblées placent cette dimension sociale à la rencontre de trois éléments majeurs : l'évolution de la population active et de ses typologies de qualification ; la gestion des ressources humaines, généralement opérée par une palette de dispositions gravitant autour de la rémunération (primes de rendement, avantages en nature, hérédité de l'embauche, etc.) ; les relations professionnelles conflictuelles ou consensuelles entre employeurs et salariés. En proposant des éclairages nouveaux, cette contribution collective ouvre des perspectives d'analyse et de réflexion prometteuses pour l'avenir.
