

| | |
|-------------------------|--|
| 1. Record Nr. | UNINA9910416118803321 |
| Autore | Daum Mario |
| Titolo | Gestaltung vernetzt-flexibler Arbeit : Beiträge aus Theorie und Praxis für die digitale Arbeitswelt // herausgegeben von Mario Daum, Marco Wedel, Christian Zinke-Wehlmann, Hannah Ulbrich |
| Pubbl/distr/stampa | Springer Nature, 2020 Berlin, Heidelberg : , : Springer Berlin Heidelberg : , : Imprint : Springer Vieweg, , 2020 |
| ISBN | 3-662-61560-6 |
| Edizione | [1st ed. 2020.] |
| Descrizione fisica | 1 online resource (XIX, 264 S. 32 Abb., 22 Abb. in Farbe.) |
| Disciplina | 658.5 |
| Soggetti | Engineering economics Engineering economy Special purpose computers Management Industrial management Educational technology Engineering Economics, Organization, Logistics, Marketing Special Purpose and Application-Based Systems Innovation/Technology Management Technology and Digital Education |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Nota di contenuto | Vorwort -- Einführung -- Status quo und Perspektiven der staatlichen Regulierung von orts- und zeitflexibler Arbeit -- Ein nutzergerechtes Erreichbarkeitsmanagement: Wissenschaftliche Erkenntnisse und Implikationen -- Rechtliche Anforderungen an ein System zur Erreichbarkeitssteuerung -- Erreichbarkeitsmanagement in der betrieblichen Praxis -- Empowerment als Schlüssel für die digitale Arbeitswelt -- Empowerment in der agilen Arbeitswelt. Konzepte und Instrumente für eine ganzheitliche Gestaltung -- Social Business Transformation. Leitlinien zur nachhaltigen Etablierung von Social Business und dem Einsatz von Enterprise Social Networks -- Rollen und Verantwortlichkeiten für erfolgreiche Social-Business-Anwendungen -- |

Weiterentwicklung von Enterprise Social Networks in Großunternehmen
– Herausforderungen beim Thema Datenschutz -- Erste Systematisierungsansätze für die Beschreibung eines modellhaften Crowdsourcing-Systems im Zusammenhang mit der Steuerung von Crowdsourcing -- Entwurf eines Prozess- und Rollenmodells für internes Crowdsourcing -- Interne Crowd Work als Baustein einer Empowerment-orientierten Arbeitsorganisation -- Gemeinsames Arbeiten in der dezentralen digitalen Welt -- Matching Professionals in Coworking-Spaces – Tools, Erfahrungen und Beispiele.

Sommario/riassunto

Dieses Open Access Buch umfasst fünfzehn Beiträge aus sechs Verbundvorhaben, die im Rahmen des Förderschwerpunkts „Arbeit in der digitalisierten Welt“ des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unterschiedliche Entwicklungen im Transformationsprozess der Arbeitswelt analysieren, konkrete Lösungsansätze entwickeln und wissenschaftlich begleiten und evaluieren. Die Autoren der Beiträge geben Einblicke in ihre Erkenntnisse und die entwickelten Konzepte. Daraus lassen sich für Akteure aus Politik und Wirtschaft entsprechende Handlungsempfehlungen ableiten und es ergeben sich neue Forschungsimpulse für Akteure aus der Wissenschaft. Die Herausgeber Mario Daum ist als Soziologe (M.A.) bei der INPUT Consulting tätig, eine in Stuttgart ansässige gemeinnützige Forschungs- und Beratungsgesellschaft. Marco Wedel ist als Politologe (Dr. phil.) am Lehrstuhl für Arbeitslehre/Technik und Partizipation an der Technischen Universität Berlin beschäftigt. Christian Zinke-Wehlmann arbeitet als Informatiker und Soziologe (Dr. phil.) an der Schnittstelle Arbeit, Technik und Dienstleistungssysteme an der Universität Leipzig. Hannah Ulbrich ist Soziologin (Dipl. Soz./MBA) und am Lehrstuhl für Arbeitslehre/Technik und Partizipation an der Technischen Universität Berlin tätig.
