

1. Record Nr.	UNINA9910404116003321
Autore	Schmidt Werner
Titolo	Gefluchtete im Betrieb : Integration und Arbeitsbeziehungen zwischen Ressentiment und Kollegialitat / Werner Schmidt
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld, : transcript Verlag, 2020 Bielefeld : , : transcript Verlag, , [2020] ©2020
ISBN	3-8394-5204-X
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (252 p.)
Collana	Forschung aus der Hans-Bockler-Stiftung ; 195
Classificazione	QV 578
Disciplina	331.6/20943
Soggetti	Fluchtlinge; Integration; Desintegration; Migration; Arbeit; Arbeitsbeziehungen; Deutschland; Rechtspopulismus; Kollegialitat; Herkunft; Arbeitsmarkt; Sozialintegration; Soziale Schließung; Zivilgesellschaft; Flucht; Arbeits- und Industriesoziologie; Fluchtlingforschung; Soziale Ungleichheit; Soziologie; Refugees; Disintegration; Work; Work Relations; Germany; Collegiality; Origin; Labour Market; Social Integration; Social Closure; Civil Society; Fleeing; Sociology of Work and Industry; Refugee Studies; Social Inequality; Sociology
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Frontmatter 1 Inhalt 5 Vorbemerkung 7 1. Einleitung 9 2. Fragestellung und Untersuchungsmethode 31 3. Die Integration von Gefluchteten in die Arbeitswelt 55 4. Deregulierung und Einbruch von Differenz 165 5. Integration und Arbeitsbeziehungen 211 Literatur 233 Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen 249
Sommario/riassunto	Wie kann die Integration von Gefluchteten in die Arbeitswelt gelingen? Werner Schmidt beschäftigt sich ausführlich mit dieser vielgestaltigen Frage und gibt durch zahlreiche Interviews mit betrieblichen Akteuren, Beschäftigten und Gefluchteten direkte Einblicke in alltägliche Chancen und Konfliktfelder. Dabei wird deutlich, dass die gegenwertigen Bedingungen anders, aber keineswegs schlechter sind als bei der ersten »Gastarbeiter«-Generation. Großtes Problem ist heute jedoch das Eindringen rechtspopulistischer Diskurse. Die alltägliche Zusammenarbeit und die Anwendung gleicher Regeln für alle sind

dagegen nützliche Mittel und sorgen für die Entwicklung von Kollegialität und Respekt unter Beschäftigten unterschiedlicher Herkunft.

Besprochen in: Mitbestimmung, 3 (2020) InfoDienst Migration, 3 (2020)
