

1. Record Nr.	UNINA9910309746103321
Titolo	Diversität lernen und lehren – ein Hochschulbuch // Nicole Auferkorte-Michaelis, Frank Linde
Pubbl/distr/stampa	Leverkusen, : Verlag Barbara Budrich, 2018
ISBN	9783847410676 3847410679
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (411)
Disciplina	370.117
Soggetti	Diversity Management Hochschule University Diversity Vielfalt
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Cover -- Diversität lernen und lehren - ein Hochschulbuch -- Inhalt -- Einleitung (Nicole Auferkorte-Michaelis & Frank Linde) -- Teil A: Lehre -- Diversität im Lehr-Lern-Geschehen (Frank Linde & Nicole Auferkorte-Michaelis) -- Towards inclusive assessment: The journey at the University of Plymouth (Pauline E. Kneale & Jane Collings) -- Supporting a Diverse Student Body: Assessment Literacy of Staff and Students - An Interview with Margaret Price -- Zur motivationalen Heterogenität Studierender. Auswirkungen auf Lernverhalten und Workload (Christiane Metzger) -- Studentische Perspektiven auf Studium & Lehre (Nina Bittner & Heike Fiebig) -- Teil B: Forschung -- Forschung über Diversität und Diversitätsforschung an Hochschulen (Nicole Auferkorte-Michaelis, Frank Linde & Christopher Groß) -- Studienrelevante Heterogenität erkunden: Erhebung und Analyse von Critical Incidents (Elke Bosse) -- Der Herkunft begegnen ... - Habitus-Struktur-Reflexivität in der Hochschullehre (Lars Schmitt) -- Normative Bezugsrahmen der Diversity-Arbeit in der Hochschulentwicklung: Das Beispiel Kanada (Uta Klein) -- Hochschulbildung 4.0 - (K)eine Abkehr

von bisherigen Bildungszielen?! (Sylvia Heuchemer & Harald Sander) -- Diversity-Kompetenz im berufsbegleitenden Studium - Ansätze, Methoden und empirische Befunde (Frank P. Schulte, Anja Seng & Lana Kohnen) -- Teil C: Strategien, Strukturen und Prozesse -- DiM-Strategien, -Strukturen und -Prozesse an Hochschulen (Frank Linde & Nicole Auferkorte-Michaelis) -- Diversity Management geht uns alle an - ein Interview mit Ute Klammer -- Standardising Diversity Inclusivity (Pauline Hanesworth) -- Wie funktioniert eine Diversity-Kultur? - Überlegungen zu einer Paradoxie (Iris Koall) -- Qualitätsentwicklung mit Diversity Monitoring (Karl-Heinz Stammen).

Übergänge gestalten (Margret Bülow-Schramm, Daria Cella Küchenmeister, Meike Hilgemann, Patrick Hintze, Karl-Heinz Stammen, Miriam Venn & Sarah Winter) -- Visionen - Projekte - Wirkungen: KomDiM-Projektzentrum im Portrait (Annette Hintze & Nicole Auferkorte-Michaelis) -- Teil D: Kompetenzentwicklung der Akteure -- Entwicklung von Diversity-Kompetenz (Frank Linde & Nicole Auferkorte-Michaelis) -- Diversität in der Hochschule ist mehr als Integration - zur hochschuldidaktischen Bedeutung von Werten im Hochschullernen (Oliver Reis) -- Diversity-Kompetenz in der Hochschullehre - Hochschuldidaktische Handlungsfelder und diversitätsbezogene Herausforderungen im E-Learning-Tool DiVers (Britt Dahmen, Nurcan Karaaslan & Manuela Aye) -- Innovation als Lernprozess begreifen: Problemlösung durch die Verbindung unterschiedlicher Perspektiven im Studiumlernen (Suzanne Verdonschot & Frauke Schmid-Peter) -- Hochschuldidaktische Reisebegleitung: Ideen, wie Lehrveranstaltungen auch gestaltet sein können (Sven Oleschko) -- Voluntary Academic Year (VAY) - Ein Orientierungsangebot zur Studienwahl an der Universität Duisburg-Essen (Anna Weber (unter Mitarbeit von Laura Keders)) -- Autor*innenprofile -- Stichwortregister.

Sommario/riassunto

Diversity Management ist eine Aufgabe, der sich eine Hochschule als Gesamtorganisation stellen muss. Der Band ermöglicht einen umfassenden Blick auf die Arbeit mit Vielfalt an höheren Bildungseinrichtungen. In praktischen Beiträgen teilen Diversity-Expertinnen und -Experten von Hochschulen im In- und Ausland ihr Wissen und ihre Erfahrung zu Diversity-Management in den Kernbereichen Lehre, Forschung, Strategie/ Strukturen/Prozesse und Kompetenzentwicklung. Diversity management is a task that a university must face as an overall organisation. The volume provides a comprehensive look at diversity management at higher education institutions. In practical contributions, diversity experts from universities in Germany and abroad share their knowledge and experience of diversity management in the core areas of teaching, research, strategy/structures/processes and competence development.