

1. Record Nr.	UNINA9910309742703321
Autore	Diallo-Ruschhaupt Ursula
Titolo	Karrierewege zur Professur an einer Fachhochschule / / Ursula Diallo-Ruschhaupt, Susanne Plaumann, Eva-Maria Dombrowski
Pubbl/distr/stampa	Leverkusen, : Budrich UniPress, 2017 2017, c2018
ISBN	9783863883294 3863883292
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (45 pages)
Collana	Schriftenreihe des Gender- und Technik-Zentrums (GuTZ) der Beuth Hochschule für Technik Berlin „Gender Diskurs“
Disciplina	507.1143
Soggetti	Gender Diversity Chancengerechtigkeit Equal Opportunities
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Karrierewege zur Professur an einer Fachhochschule -- Vorwort - Erfolgreiche Bilanz und Kurswechsel -- Inhalt -- Teil A: Personalentwicklung für mehr Professorinnen an Fachhochschulen (Susanne Plaumann, Eva-Maria Dombrowski) -- A1 Diskussionsstand und Rahmen für die Gewinnung des wissenschaftlichen Nachwuchses -- A1.1. Prototypische Karriereverläufe - Karriereweg Juniorprofessur -- A1.2 Promotion von FH-Absolventinnen und FH-Absolventen -- A1.3 Berufungsgeschehen im Maschinenbau und der Elektrotechnik -- A1.4 Pool an Bewerberinnen zu klein -- A1.5 Ansprache in der Ausschreibung entscheidend -- A2 Zur aktuellen Situation an der Beuth Hochschule -- A2.1 Berufungskorridore -- A2.2 Proaktive Rekrutierung -- A2.3 Hochschule im Wettbewerb -- A2.4 Stellenbesetzungen und Berufungen - bereits erprobte und erfolgreiche Maßnahmen -- A2.5 Gleichstellungskonzept der Beuth Hochschule -- A2.6 Durchlässigkeit auch in Karrierephasen fördern -- A3 Gewinnung von FH-Professorinnen im MINT-Bereich -- A3.1 Projekte im Rahmen des BCP -- A3.2 Personalentwicklung als Zukunftsfeld -- Teil B: Auswertung

und Fazit zum Hypatia Programm der Beuth Hochschule - 22 Jahre Förderung von Wissenschaftskarrieren herausragender MINT-Absolventinnen der Beuth Hochschule und ingenieurwissenschaftlicher Nachwuchswissenschaftlerinnen (Ursula Diallo-Ruschhaupt) -- B1 Programmstruktur zur Nachwuchsförderung bis 2015 -- B1.1 Einleitung -- B1.2 Hypatia Programm -- B1.2.1 Veränderungen des Förderkonzepts in Anpassung an Veränderungen der Finanzierungsmöglichkeiten bzw. des Finanzierungsrahmens -- B1.2.2 Förderzeitraum 2001 bis 2015 -- B1.2.3 Personengebundene Förderung des Hypatia Programms -- B1.2.4 Erfolge - Promotionsförderung -- B1.2.5 Erfolge - Gastdozenturen -- B1.2.6 Erfolge der Gastprofessorinnen -- B1.2.7 Zusammenstellung der Erfolge und Verbleib der Geförderten.
B2 Wege von Beuth Absolvierenden zur Promotion - Szenario eines Hindernislaufs -- B3 In die Zukunft gerichtete Empfehlungen -- Literatur -- Bisher erschienene Bände der Schriftenreihe des GuTZ.

Sommario/riassunto

Die Gewinnung von FH-Professorinnen und -Professoren wird seit 2016 von Wissenschaftsorganisationen intensiv diskutiert. Gelingt es an der Beuth Hochschule für Technik Berlin im Rahmen der freien Berufungskorridore den Frauenanteil unter den FH-Professuren markant zu erhöhen und eine „place to be“-Strategie zu etablieren? The recruitment of University of Applied Sciences professors has been intensively discussed by science organisations since 2016. Has Beuth University of Applied Sciences Berlin succeeded in significantly increasing the proportion of women among FH professorships within the free appointment corridors and in establishing a "place to be" strategy? This publication discusses the point.
