

1. Record Nr.	UNINA9910462771603321
Autore	Raines Susan S
Titolo	Conflict management for managers [[electronic resource]] : resolving workplace, client, and policy disputes / / Susan S. Raines
Pubbl/distr/stampa	San Francisco, : Jossey-Bass, c2013
ISBN	1-283-91746-7 1-118-41842-5
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (498 p.)
Collana	The Jossey-Bass business & management series
Disciplina	658.4/053
Soggetti	Conflict management Interpersonal relations Personnel management - Psychological aspects Customer relations Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references and index.
Nota di contenuto	Conflict management knowledge and skills -- Manager know thyself -- Theory to practice : the root causes and cures of conflict -- The power of negotiation : essential concepts and skills -- The alternative dispute resolution process continuum -- Preventing and resolving internal conflict -- Causes and cures for employee turnover -- Building successful teams and organizations -- Conflict management in unionized environments -- Designing disputing systems for organizations -- Preventing and resolving external conflicts -- Prevention and resolution of conflicts with clients, customers, and vendors -- Case studies of organizational success through exemplary customer conflict management -- Collaboration and conflict management between regulators and the regulated -- Public policy decision making and collaboration -- Designing and facilitating effective large-group processes.
Sommario/riassunto	Conflict Management for Managers takes a theory-to-practice approach, focusing on commons types of conflicts managers face. Because of the hands-on nature of conflict management skills, it provides opportunities for interaction and skill practice. The text is

divided into four sections. The first section is an overview of the ways in which conflict management techniques and concepts can and should be applied to improve management and performance. Next, the book deals specifically with internal business disputes. The third section of the book focuses on the management of external dis

2. Record Nr.	UNINA9910306644003321
Autore	Boll Christina
Titolo	Lohneinbussen von Frauen durch geburtsbedingte Erwerbsunterbrechungen [[electronic resource]] : der Schattenpreis von Kindern und dessen mogliche Auswirkungen auf weibliche Spezialisierungsentscheidungen im Haushaltzusammenhang : eine quantitative Analyse auf Basis von SOEP-Daten // Christina Boll
Pubbl/distr/stampa	Frankfurt am Main, : Peter Lang, 2011
ISBN	1-299-43751-6 3-653-01207-4
Descrizione fisica	1 online resource (319 p.)
Collana	Sozialèokonomische Schriften Lohneinbussen von Frauen durch geburtsbedingte Erwerbsunterbrechungen Sozialökonomische Schriften, , 0172-1747 ; ; Bd. 43
Disciplina	650.12
Soggetti	Wages - Women Women - Employment Motherhood Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Inhaltsverzeichnis; Abbildungsverzeichnis; Tabellenverzeichnis; Einleitung; 1 Theoretische Fundierung der Lohnrelevanz von Erwerbsunterbrechungen; 1.1 Theorien der Lohnbildung und Einordnung der Humankapitaltheorie; 1.2 Herleitung der humankapitaltheoretischen Lohnfunktion; 1.3 Formulierung der untersuchungsleitenden Hypothesen fur die Lohnregressionen; 1.4 Abgrenzung der vorliegenden Untersuchung gegen fruhere Studien zum Zusammenhang zwischen Lohn und Erwerbsbiografie; 2

Datengewinnung und deskriptive Statistik; 2.1 Datenbasis: Warum Sozio-ökonomisches Panel?
2.2 Eingrenzung des Untersuchungs-Samples
2.3 Erläuterungen zur Variablenbildung; 2.4 Deskriptive Statistik für das Lohn- und Beschäftigungssample; 3 Bestimmung der Lohneffekte geburtsbedingter Erwerbsunterbrechungen auf Basis von SOEP-Daten; 3.1 Vorüberlegungen zu den Schätzungen; 3.2 Schätzungen der Lohn- und Beschäftigungsgleichung; 4 Simulation der Lohneinbußen durch geburtsbedingte Erwerbsunterbrechungen; 4.1 Simulationsmethodik; 4.2 Testsimulationen und deren Implikationen für die finalen Simulationen
4.3 Finale Simulationen: Lohnverluste in Abhängigkeit von Art, Dauer und Zeitpunkt der Unterbrechung sowie Bildungsgrad der Frau5 Auswirkungen antizipierter Lohnverluste auf Spezialisierungssentscheidungen im Haushaltzusammenhang und daraus folgende familienpolitische Implikationen; 5.1 Das Modell der Zeitallokation im Haushalt von Becker (1965) und das dynamische Bargaining-Modell von Ott (1992); 5.2 Einordnung der berechneten Lohneinbußen in das dynamische Bargaining-Modell von Ott (1992) 5.3 Implikationen des Bargaining-Modells hinsichtlich des Einflusses von Unterbrechungsdauer, Unterbrechungszeitpunkt und Bildungsniveau auf die Spezialisierungsbereitschaft von Frauen5.4 Gesamtbewertung der Lohneinbußen für die Spezialisierungssentscheidung; 5.5 Familienpolitische Implikationen aus dem Zusammenhang von Lohneinbußen und Entscheidungen im Haushaltzusammenhang; 6 Exkurs: Auswirkungen der antizipierten Lohnverluste auch auf Bildungs- und Berufswahlentscheidungen von Frauen?; 7 Zusammenfassung der Untersuchungsergebnisse; Anhang; Literaturverzeichnis
