

- |                         |   |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr.           | UNISALENTO991000115229707536                    |
| Autore                  | Hooper, David                                   |
| Titolo                  | A pocket guide to chess endgames / David Hooper |
| Pubbl/distr/stampa      | London : G. Bell and sons, 1970                 |
| Descrizione fisica      | VIII, 197 p. : ill. ; 18 cm                     |
| Disciplina              | 794.1   |
| Soggetti                | Scacchi   |
| Lingua di pubblicazione | Inglese   |
| Formato                 | Materiale a stampa                              |
| Livello bibliografico   | Monografia                                      |
- 
- |                         |   |
|-------------------------|---|
| 2. Record Nr.           | UNINA9910295807503321   |
| Autore                  | Christophe Pérales  |
| Titolo                  | Conduire le changement en bibliotheque : vers des organisations apprenantes / / sous la direction de Christophe Perales ; ont contribue a cet ouvrage, Luc Bellier [and fifteen others] |
| Pubbl/distr/stampa      | Presses de l'enssib, 2015<br>[Villeurbanne, France] : , : Presses de l'enssib , , 2015<br>©2015   |
| ISBN                    | 979-1-0912-8135-5<br>2-37546-067-7  |
| Descrizione fisica      | 1 online resource (179 p.)  |
| Collana                 | La boite à outils ; ; 32  |
| Disciplina              | 023   |
| Soggetti                | Library personnel management<br>Library employees - Effect of technological innovations on  |
| Lingua di pubblicazione | Francese  |
| Formato                 | Materiale a stampa  |
| Livello bibliografico   | Monografia  |
| Note generali           | Description based upon print version of record.   |
| Nota di bibliografia    | Includes bibliographical references.  |
| Nota di contenuto       | Texte de 4e; SOMMAIRE; MODE D'EMPLOI; PARTIE I. QUELQUES LEVIERS;   |

METTRE EN OEUVRE UNE ORGANISATION APPRENANTE : COMMENT  
OUTILLER LES ACTEURS ORGANISATIONNELS ?; ANTIFRAGILE, OU LES  
BIENFAITS DU DESORDRE EN BIBLIOTHEQUE; VEILLE STRATEGIQUE,  
STRATEGIES DE VEILLE; CHANGER L'ORGANIGRAMME POUR CHANGER  
L'ORGANISATION : UN LEVIER QUI EN APPELLE D'AUTRES; ENTENDRE LA  
VOIX DE L'USAGER : DEMARCHE QUALITE, ENQUETES, GROUPES DE  
PAROLE AU SCD DE L'UNIVERSITE PARIS 8; D'AUTRES METIERS EN  
BIBLIOTHEQUE UNIVERSITAIRE : REpondre PLUS EFFICACEMENT AUX  
BESOINS

FONCTIONNER EN MODE PROJET POUR TOUS LES PERSONNELS  
LE LEVIER  
DE LA FORMATION : OUTILS ET METHODES; UNE BNF AGILE ? QUAND LE  
DEVELOPPEMENT LOGICIEL FAIT BOUGER L'ORGANISATION DU TRAVAIL;  
PARTIE II. CHANGER L'ORGANISATION DE TRAVAIL : VUES GLOBALES; DE  
L'AMELIORATION DE L'ACCUEIL A LA RESTRUCTURATION DES TEMPS DE  
TRAVAIL ET DES MISSIONS; UN OBSERVATOIRE A LA BnF : NUMERIQUE,  
COLLECTIONS, METIERS; CONDUIRE LE CHANGEMENT : UN TRAVAIL AU  
LONG COURS; CONSTRUIRE UN EQUIPEMENT : UNE OCCASION  
PRIVILEGIEE DE REPENSER L'ORGANISATION DE TRAVAIL; MEMENTO;  
SIGLES ET ACRONYMES; GLOSSAIRE; BIBLIOGRAPHIE

---

### Sommario/riassunto

Comment conduire le changement de manière efficace dans le contexte très particulier introduit par les révolutions du numérique et des réseaux dans les bibliothèques ? Comment assurer le bon fonctionnement d'un équipement lorsque le rythme des changements à conduire s'accélère ? Ce volume apporte des éléments de réponses pratiques, tirées de réalisations concrètes et propose une réflexion plus générale sur les modalités du management en bibliothèque, centrée sur la notion émergente, dans les institutions publiques, d'organisation apprenante.

---