

1. Record Nr.	UNINA9910272889003321
Autore	Crego Diaz Antonio
Titolo	Vidas reinterpretadas : una aproximacion psicosocial a las experiencias de prejubilacion // Antonio Crego Diaz, Carlos Maria Alcover de la Hera
Pubbl/distr/stampa	Madrid : , : Dykinson, , [2008]
ISBN	84-9849-674-8
Descrizione fisica	1 online resource (210 p.)
Collana	Ciencias juridicas y sociales ; ; 98
Altri autori (Persone)	Alcover de la HeraCarlos Maria
Disciplina	332.024014
Soggetti	Early retirement Jubilacion anticipada Early retirement - Psychological aspects Jubilacion anticipada - Aspectos psicologicos Libros electronicos.
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Contiene indice.
Nota di bibliografia	Contiene bibliografia.
Nota di contenuto	VIDAS REINTERPRETADAS. UNA APROXIMACION (...); PAGINA LEGAL; INDICE; PROLOGO; PRESENTACION; 1. ¿QUIENES SON LOS PREJUBILADOS? APROXIMACION (...); 2. DANDO VOZ A LAS PERSONAS PREJUBILADAS: (...); 3. LA FASE INICIAL DEL PROCESO DE (...); 3.1. CONTEXTO DE LA PREJUBILACION: (...); 3.2. LA EJECUCION DE LA MEDIDA DE PREJUBILACION; 3.2.1. CLIMA ORGANIZACIONAL DURANTE EL (...); 3.2.2. VALORACIONES Y ALTERNATIVAS DE DECISION (...); 3.2.2.1.¿QUIERO ACEPTAR LA OFERTA DE (...); ACTITUDES, SIGNIFICADOS Y VALORES LABORALES; CARACTERISTICAS Y CONTENIDOS DEL TRABAJO COMPROMISO Y VINCULACION CON LA ORGANIZACIONMOMENTO DEL DESARROLLO DE CARRERA Y CESE (...); CONDICIONANTES EXTRA-LABORALES DEL TRABAJADOR; EL ATRACTIVO DEL RETIRO; 3.2.2.2. ¿PUEDO RECHAZAR LA OFERTA?: (...); 3.2.2.3. ¿ES VOLUNTARIA LA PREJUBILACION?: (...); SITUACION DE ACEPTACION VOLUNTARIA; SITUACION DE RESISTENCIA; SITUACION DE "VOLUNTARIEDAD FORZOSA"; SITUACION DE ACEPTACION POR "SALIDA INEVITABLE"; CONEXIONES Y TRANSITOS ENTRE LAS SITUACIONES (...); 3.2.3.

CONCLUSIONES DE LAS PERSONAS (...); 3.2.3.1. VALORACIONES SOBRE EL CAMBIO (...); 3.2.3.2. VALORACIONES PERSONALES DEL (...) EXPERIENCIA DE RUPTURA Y AMBIGUEDAD EN (...) PERCEPCION DE JUSTICIA EN EL PROCEDIMIENTO (...); 4. LOS MOMENTOS INMEDIATOS A LA SALIDA (...); 4.1. DESORIENTACION TRAS LA SALIDA ORGANIZACIONAL; 4.2. REACCIONES PALIATIVAS A LA FALTA DE (...); 4.2.1. REACCION DE EUFORIA; 4.2.2. LA PREJUBILACION COMO "PERIODO VACACIONAL"; 4.2.3. RESISTENCIA Y NEGACION DE LA RUPTURA; 4.2.4. FASE DE "DESENCANTAMIENTO": (...); 5. CONSECUENCIAS PERSONALES Y PSICOSOCIALES (...); 5.1. ELEMENTOS MODULADORES DEL AJUSTE A (...); 5.1.1. CENTRALIDAD DE LA VIDA LABORAL; 5.1.2. MODO EN QUE SE PRODUCE LA SALIDA (...); 5.1.3. INFLUENCIA DEL GENERO EN LA ADAPTACION (...); 5.1.4. ESTRATEGIAS DE AFRONTAMIENTO; 5.1.5. APOYO SOCIAL; 5.1.6. SITUACION ECONOMICA POST-LABORAL; 5.2. CONSECUENCIAS PERSONALES DE LA PREJUBILACION; 5.2.1. IMPACTO DE LA PREJUBILACION SOBRE (...); 5.2.2. REORGANIZACION DE LA ACTIVIDAD Y (...); 5.2.3. IMPACTOS SOBRE EL NIVEL DE SALUD (...); 5.3. CONSECUENCIAS DE LA PREJUBILACION EN (...); 5.3.1. IMPACTOS DE LA PREJUBILACION EN (...); 5.3.2. IMPACTOS SOBRE LA RED SOCIAL DE (...); 5.4. IDENTIDAD SOCIAL Y DEMANDAS DEL COLECTIVO (...); 6. SISTEMATIZACION DEL DISCURSO SOBRE LA (...); 6.1. RUPTURA Y AMBIGUEDAD EN LAS EXPERIENCIAS (...) RUPTURA 1: CAMBIO ORGANIZACIONAL PREVIO (...); AMBIGUEDAD 1: INCERTIDUMBRE ACERCA DEL (...); RUPTURA 2: LA SALIDA ORGANIZACIONAL COMO (...); AMBIGUEDAD 2: LA CUESTION DE LA "VOLUNTARIEDAD (...); 6.2. RUPTURA Y AMBIGUEDAD EN LOS MOMENTOS (...); AMBIGUEDAD 3A: DESORIENTACION ANTE LA (...); RUPTURA 3: LA CAIDA DE LOS ESQUEMAS PALIATIVOS (...); 6.3. RUPTURA Y AMBIGUEDAD EN LA FASE DE (...); AMBIGUEDAD 4: AMBIVALENCIA EN LA VALORACION (...); RUPTURA 4: PROBLEMAS EN LA ADAPTACION AL (...); 7. CONCLUSIONES; BIBLIOGRAFIA
