

1. Record Nr.	UNINA9910246753903321
Autore	Amadiou Jean-François
Titolo	Relations sociales dans les services d'intérêt général : Une comparaison France-Allemagne // Solène Hazouard, René Lasserre, Henrik Uterwedde
Pubbl/distr/stampa	Cergy-Pontoise, : CIRAC, 2017 Cergy-Pontoise : , : CIRAC, , [2011]
ISBN	2-905518-64-2
Descrizione fisica	303 pages : illustrations ; ; 24 cm
Collana	Travaux et documents du CIRAC
Altri autori (Persone)	AubryDominique BäckMonica Andersson BaillyDominique BasilienJean-Pierre BaubyPierre BontrupHeinz-J BoualJean-Claude BrandtTorsten CaronBernard ChmielewskaMagdalena DequeckerCorinne DressenMarnix GardavaudChristophe GreefSamuel HamarkJesper HazouardSolène HermannChristoph KalassViktoria LapeyreJean LasserreRené LindnerDominik MeerkampAchim PankeClaudia ParmantierBernard PondRichard SchroederWolfgang SchultenThorsten ThörnqvistChrister TixierPierre-Eric UterweddeHenrik WagnerDieter

Soggetti	Public utilities - France - Management Public utilities - Germany - Management Employee-management relations in government - France Employee-management relations in government - Germany
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Based on papers delivered at two workshops and one conference held 2009-2010.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Sommario/riassunto	<p>Dans le contexte de la promotion et de l'intégration du marché intérieur européen initiées par l'Acte unique, un processus de dérégulation dans les services publics d'intérêt général a été engagé à l'aube des années 1990 au niveau communautaire en vue de favoriser l'émergence d'un grand marché des services à l'échelle européenne. Ce processus de dérégulation avait pour objet d'ouvrir à la concurrence les services d'intérêt général des pays membres qui, jusqu'alors, étaient généralement organisés en monopoles publics et constituaient pour ainsi dire des enclaves nationales échappant à la fois aux règles communes de la concurrence et, de surcroît, au droit commun du travail dans les pays membres. De ce fait même, les directives successives adoptées au niveau communautaire, puis transposées en droit national, ont non seulement modifié les modes de régulation économique, mais plus profondément encore les systèmes de régulation socio-professionnelle et de gestion des ressources humaines de ce secteur, remettant ainsi en question les particularités sociales du service public qui s'étaient affirmées dans la plupart des États membres depuis la fin de la Seconde Guerre mondiale. Tel est l'objet du présent ouvrage qui étudie et compare, principalement à travers le cas de la France et de l'Allemagne qui sont au centre de l'analyse, mais aussi à partir d'autres exemples européens, tels que celui de l'Autriche, de la Grande-Bretagne et de la Suède, les incidences de cette politique de dérégulation sur les relations collectives de travail et le management social des entreprises dans le secteur, désigné désormais sous le terme de services d'intérêt économique général (SIEG). Au-delà des singularités des expériences nationales qui ont marqué la structuration initiale, puis la transformation des anciens services publics, il ressort de l'analyse des effets que la dérégulation a induits dans le champ social un tableau d'ensemble très différencié, dans lequel coexistent des...</p>