

1. Record Nr.	UNINA9910155471103321
Titolo	Come Essere Un Buon Manager E Supervisore, E Come Delegare
Pubbl/distr/stampa	The Writing King
ISBN	1-5071-5334-1
Descrizione fisica	1 online resource (126 p.)
Altri autori (Persone)	JrRichard G Lowe CorsateaMihaiela
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Sommario/riassunto	<p>Che cosa succede se vi dico che la maggior parte di cio che la scuola insegna sulla supervisione e gestione delle persone e fuorviante, sbagliato, e rendera il vostro lavoro ancora piu impegnativo? Sareste infastiditi oppure sareste d'accordo perche questo e qualcosa che avete sentito per un lungo tempo, ma avevate paura di dirlo ad alta voce? Lavorare per un buon manager puo essere un'esperienza incredibilmente soddisfacente perche in genere loro capiscono come delegare l'autorita, la responsabilita e i compiti per i singoli e per i gruppi. I manager assegnano compiti, fissano le scadenze arbitrariamente, e poi, per aggiungere al danno la beffa, non forniscono risorse adeguate per raggiungere gli obiettivi. Per soddisfare gli obiettivi irrealistici assegnati, i membri del team devono lavorare per lunghe ore, spesso senza essere retribuiti per gli il tempo extra lavorato (generalmente i lavoratori dipendenti non sono retribuiti per gli straordinari).Il manager veramente eccezionale consente alle persone di lavorare individualmente e come gruppo per il bene comune di tutti i soggetti coinvolti. Le scadenze sono fissate previa consultazione con la squadra, le risorse necessarie vengono assegnate, e l'autorita e la responsabilita sono delegate in modo appropriato.Ci sono un sacco di libri di management la fuori, e non ho nemmeno l'intenzione di tentare di scrivere ancora un altro per spiegare una tecnica inutile di management. Questo non e lo scopo di questo libro.II</p>

mio obiettivo e quello di condividere con te - il mio lettore - una filosofia di come avere successo come manager oppure supervisore di persone. E' possibile frequentare l'universita per imparare le tecniche di come gestire un gruppo come se fossi un robot. Un sacco di persone sul posto di lavoro fanno esattamente questo, e molti di loro diventano buoni manager. Tuttavia, il miglior apprendimento viene da mentori, corsi brevi, libri e dalla scuola dell
