

1. Record Nr.	UNINA9910789940903321
Autore	Jeffreys Marianne R
Titolo	Teaching Cultural Competence in Nursing and Health Care [[electronic resource]]
Pubbl/distr/stampa	New York, : Springer Publishing Company, 2010
ISBN	1-280-49800-5 9786613593238 0-8261-1788-0
Edizione	[2nd ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (422 p.)
Disciplina	610.73
Soggetti	Minorities -- Medical care Nursing -- Social aspects Transcultural nursing -- Education Transcultural nursing Transcultural nursing - Medical care Minorities - Social aspects Nursing Specialties, Nursing Health Occupations Education Transcultural Nursing Health & Biological Sciences
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	Cover; Half-Title; Title; Copyright; Dedication; Contributors; Preface; Acknowledgments; PART I. Getting Started; 1. Overview of Key Issues and Concerns; 2. Dynamics of Diversity: Becoming Better Health Care Providers through Cultural Competence; 3. A Model to Guide Cultural Competence Education; PART II. Tools for Assessment and Evaluation; 4. Transcultural Self-Efficacy Tool (TSET), Cultural Competence Clinical Evaluation Tool (CCCET), and Clinical Setting Assessment Tool-Diversity and Disparity (CSAT-DD) 5. A Guide for Interpreting Learners' Transcultural Self-Efficacy

Perceptions, Identifying At-Risk Individuals, and Avoiding PitfallsPART III. Educational Activities for Easy Application; 6. Academic Settings: General Overview, Inquiry, Action, and Innovation; 7. Case Exemplar: Linking Strategies-Spotlight on the Cultural Discovery Integrated Approach; 8. Case Exemplar: Linking Strategies-Spotlight on the Innovative Field Trip Experience; 9. Faculty Advisement and Helpfulness: A Culturally Congruent Approach; 10. Health Care Institutions: Inquiry, Action, and Innovation
11. Case Exemplar: Linking Strategies-Spotlight on Employee Orientation Programs to Enhance Cultural Competence12. Case Exemplar: Linking Strategies-Spotlight on Employee Inservice Education to Enhance Cultural Competence; 13. Professional Associations; 14. New Priorities: Challenges and Future Directions; References; Index; BackCover

Sommario/riassunto

""This book will help educators understand the multidimensional process of cultural competence, and the vignettes it provides will be useful to anyone who teaches cultural competence.""- Nursing Education Perspectives. In our multicultural society, nurses and health care providers, educators and administrators, professional association leaders, and researchers must work toward achieving cultural competency. This new edition, along with the digital Cultural Competence Education Resource Toolkit, offers a unique and effective guide to do just that. Newly updated and revised, this book presents

2. Record Nr.	UNINA9910155420703321
Autore	Tröger Beatrix
Titolo	Arbeitsrecht in Großbritannien : Praxisrelevante Regelungen und Unterschiede zur deutschen Rechtslage / / von Beatrix Tröger, Nadja Roß-Kirsch
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2017
ISBN	3-658-10337-X
Edizione	[2nd ed. 2017.]
Descrizione fisica	1 online resource (XV, 235 S. 5 Abb.)
Disciplina	658.3
Soggetti	Personnel management Labor laws and legislation Law and economics Human Resource Management Labour Law/Social Law Law and Economics
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Includes index.
Nota di contenuto	Quellen des britischen Arbeitsrechts -- Unterscheidung der Begriffe Employee, Worker und Employee Shareholder -- Compliance -- Gleichbehandlung -- Der Arbeitsvertrag -- Verträge von Geschäftsführern -- Ausbildung -- Mutterschutz/Elternzeit -- Arbeitnehmerüberlassung -- Datenschutz -- Beendigung des Arbeitsverhältnisses -- Betriebsübergang nach TUPE -- Arbeitszeugnisse -- Gerichtsverfahren -- Kollektives Arbeitsrecht -- Einkommensteuer und sozialversicherungsrechtliche Aspekte -- Entsendung nach Großbritannien -- Musterverträge und andere Vorlagen.
Sommario/riassunto	Das britische Arbeitsrecht unterscheidet sich aufgrund seiner Prägung durch das Common Law wesentlich von den kontinentaleuropäischen Rechtsordnungen. Außerdem führen die Begrifflichkeiten des britischen Arbeitsrechts bei reiner Übersetzung ins Deutsche meist zu Verwirrung und Unverständnis, da ihre Inhalte von den deutschen Bedeutungen abweichen. Dieses Buch bietet einen strukturierten und umfassenden

Überblick über die arbeitsrechtlichen Regelungen und Besonderheiten in Großbritannien sowie vor allem erläuternde und vergleichende Bezüge zum deutschen Arbeitsrecht. Verantwortliche und Entscheider gewinnen ein klares Verständnis der Grundlagen und Eigenheiten des Landesrechts sowie der Unterschiede zu den deutschen Bestimmungen – eine Voraussetzung für die Beschäftigung guter, zuverlässiger und vor allem motivierter Mitarbeiter vor Ort. Die zweite Auflage wurde gründlich überarbeitet und aktualisiert. Der geplante „Brexit“, der EU-Austritt von Großbritannien, wird Folgen für das britische Arbeitsrecht und damit wechselseitige Mitarbeitereinsätze mit Deutschland haben, die momentan aber noch nicht gänzlich abzusehen sind. Der Inhalt Quellen des britischen Arbeitsrechts Arbeitsverträge, Verträge von Geschäftsführern Compliance Gleichbehandlung, Ausbildung, Mutterschutz/Elternzeit Betriebsübergang Arbeitszeugnisse (References) Kündigung und Gerichtsverfahren Entsendung nach Großbritannien u.v.m. Die Autoren Beatrix Tröger ist Rechtsanwältin, Wirtschaftsjuristin und Registered European Lawyer. Bis 2014 leitete sie bei Rödl & Partner die Rechtsberatung am Standort Birmingham, UK. Sie ist Autorin des Fachbuchs Steuerstandort Großbritannien und weiterer Fachpublikationen. Zudem gibt sie regelmäßig Seminare zum englischen Recht in Deutschland. Nadja Roß-Kirsch ist Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht sowie Associate Partner. Seit 2007 berät sie bei Rödl & Partner in allen Fragen des internationalen Arbeitsrechts sowie bei Gesellschaftsgründungen und Restrukturierungen im Ausland. Zudem ist sie Autorin mehrerer Fachpublikationen und Lehrbeauftragte für Arbeitsrecht.
