

1. Record Nr.	UNINA9910155409803321
Autore	Jung Hans
Titolo	Personalwirtschaft / / Hans Jung
Pubbl/distr/stampa	München ; ; Wien : , : De Gruyter Oldenbourg, , [2016] ©2017
ISBN	9783110491531 3110491532
Edizione	[10., aktualisierte Auflage]
Descrizione fisica	1 online resource (1,056 pages)
Collana	De Gruyter Studium
Classificazione	QV 570
Disciplina	658.3
Soggetti	Personnel management Human capital
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references and index.
Nota di contenuto	Frontmatter -- Inhaltsübersicht -- Vorwort -- Teil A. Grundlagen der Personalwirtschaft -- 1. Einführung -- 2. Organisation der Personalwirtschaft -- 3. Rechtsgrundlagen der Personalwirtschaft -- Teil B. Personelle Leistungsbereitstellung -- 1. Personalbedarfsplanung -- 2. Personalbeschaffung -- 3. Personaleinsatzplanung -- 4. Personalentwicklung -- 5. Personalfreisetzung -- Teil C. Leistungserhalt und -förderung -- 1. Motivation im Arbeitsprozess -- 2. Personalführung -- 3. Betriebliche Anreizsysteme -- 4. Betriebliche Sozialarbeit -- Teil D. Informationssysteme der Personalwirtschaft -- 1. Grundlagen -- 2. Organisation von Personaldaten -- 3. Personalinformationssysteme (PIS) -- 4. Personalbeurteilung -- 5. Das Arbeitszeugnis -- 6. Datenschutz von Personaldaten -- 7. Anhang -- Teil E. Neue Tendenzen und Entwicklungen der Personalwirtschaft -- 1. Veränderte Rahmenbedingungen der Personalwirtschaft -- 2. Konsequenzen für die Personalwirtschaft -- 3. Trends in Personalmanagement und Organisation -- 4. Personalwirtschaft und Personalcontrolling -- Abkürzungsverzeichnis -- Literaturverzeichnis -- Sachwortregister
Sommario/riassunto	Ziel dieses Standardwerkes ist es, die betriebliche Personalarbeit auf der Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse in einer modernen und praxisbezogenen Form darzustellen. Dazu wird zunächst das

erforderliche Grundlagenwissen vermittelt, um dann Möglichkeiten zur praktischen Umsetzung dieser Erkenntnisse aufzuzeigen. Thematisch umfasst das Buch neben den Grundlagen der Personalwirtschaft die personelle Leistungsbereitstellung, den Leistungserhalt und die Leistungsförderung sowie die Informationssysteme der Personalwirtschaft. Neuere Aspekte der Personalarbeit werden ebenso aufgezeigt wie moderne Ansätze für die Zukunft der Personalwirtschaft. Dabei steht die kritische Auseinandersetzung bezüglich der Einsetzbarkeit und der Vor- und Nachteile neuerer Instrumente der Personalwirtschaft im Vordergrund. Nach den einzelnen Abschnitten werden Fragen zur Kontrolle und Vertiefung angeboten. Die vorliegende 10. Auflage wurde überarbeitet und auf den neuesten Stand gebracht. Aktuelle Themenbereiche sind z.B. Industrie 4.0, Wertewandel oder die Vergütung von Vorstand und Aufsichtsrat. Das Buch ist eng mit dem dazugehörigen Arbeits- und Übungsbuch verzahnt, sodass auch ein Selbststudium problemlos möglich ist.
