

1. Record Nr.	UNINA9910155401703321
Titolo	Das aktuelle Handbuch der Supervision : Grundlagen - Praxis - Perspektiven / / Pühl, Harald, Baer, Gabi, Berker, Peter, Buer, Ferdinand, Conrad, Beatrice, Drexler, Arthur, Fengler, Jörg, Gotthardt-Lorenz, Angela, Hallier, Helmut, Hantschk, Ilse, Haubl, Rolf, Hausinger, Brigitte, Heintel, Peter, Heltzel, Rudolf, Hüttig-Rieck, Sylvia, Kerschbaumer, Mandana, Knopf, Wolfgang, Kutter, Peter, Löwer-Hirsch, Marga, Möller, Heidi, Möller, Monika, Neumann-Wirsig, Heidi, Pühl, Harald, Rappe-Giesecke, Kornelia, Sauer, Joachim, Schmidbauer, Wolfgang, Schorn, Ariane, Schreyögg, Astrid, Schulte, Hans-Gerd, Spindler, Rosemarie, Staats, Hermann, Ster, Waltraud, Tietel, Erhard, Ukowitz, Martina, Weigand, Wolfgang
Pubbl/distr/stampa	Gießen, : Psychosozial-Verlag, 2017
ISBN	3-8379-7297-6
Edizione	[3rd ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (407 pages)
Collana	Therapie & Beratung
Disciplina	158.3
Soggetti	Supervision Mediation Coaching Organisationsberatung
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	[3. Aufl. 2017]
Nota di contenuto	Vorwort 0 Einleitung Was Supervision auszeichnet Harald Puhl Supervision im deutschsprachigen Raum – Reflexionen einer Bestandsaufnahme Monika Möller, Wolfgang Knopf und Beatrice Conrad 1 Grundlagen Die Supervision und ihre Nachbarformate Ferdinand Buer Sondierung – von der Beratungsanfrage zum Kontrakt Kornelia Rappe-Giesecke Spiegelphänomene in der Supervision Peter Kutter 2 Schwierige Situationen in der Supervision »Jenseits von Worten« Marga Löwer-Hirsch Wenn sich eine Gruppe als Team definiert – und der Supervisor sich ärgert Harald Puhl Der Supervisor, der Einzelne und die Gruppe Ross A. Lazar Supervision und Coaching auf unterschiedlichen Ebenen einer Organisation Sylvia Huttig-Rieck Co-Abhängigkeit in Team und Institution Jörg Fengler Arbeit unter Einfluss – Wenn Berater

und Klient nicht »sauber« kontraktieren können Wolfgang Schmidbauer Team-Supervision: »Über Abwesende spricht man nicht!« – Oder doch? Harald Puhl Balanceakt: Supervision oder doch Praxisberatung?! Heidi Neumann-Wirsig »Du stinkst vor Doofheit« – Eine grobe Beleidigung in der Teamsupervision Hermann Staats Wenn der/das Dritte aus dem Blick gerät – Die Fallstricke beruflicher Dreiecksverhältnisse im Fokus der Supervision Erhard Tietel Wenn Professionelle Grenzen verletzen und Liebesbeziehungen mit KlientInnen eingehen Ariane Schorn Das Bekanntwerden von Grenzüberschreitungen in der Fallsupervision Harald Puhl Supervision aus einer Hand Mario Wernado Das Dilemma der verdeckten Positionen – Wenn Supervisor und Leitung ihre Rolle nicht einnehmen Gabi Baer Die Schwierigkeit, das Thema »Führung« zur Sprache zu bringen Mandana Kerschbaumer Du hast keine Chance, aber nutze sie! Über die Verhinderung einer Team-Supervision Waltraut Ster Konfliktberatung ohne den Konfliktpartner im Einzelcoaching Hans Gerd Schulte Anonyme Beschwerden im Unternehmen – und die Kunst der Internen, einen kühlen Kopf zu bewahren Rosemarie Spindler 3 Coaching und Organisationsmediation Besonderheiten des Coaching – Unterschiede zur Supervision Astrid Schreyögg Rollenberatung – Berufliche Rollen im aktuellen Kontext finden und gestalten Ilse Hantschk Organisationsmediation als Komplementärverfahren der Supervision Harald Puhl 4 Institution Supervision Institution Beratung: Anregungen zu einer prozesstheoretischen Reflexion Peter Heintel & Martina Ukowitz Methodenfetischismus und Angstabwehr Wolfgang Weigand Ethnopsychoanalyse: Zum konstruktiven Umgang mit Neuem und Unbekanntem* Heidi Möller & Harald Puhl Der Supervisor als Leiter und Pädagoge Harald Puhl Achtsamkeit in der Supervision Helmut Hallier Die Beratungspraxis des Supervisors Rudolf Heltzel Externe und Interne Supervision – Ein Vergleich Peter Berker 5 Forschung Grundsatzfragen der Supervisionsforschung Rolf Haubl Die supervisorische Forschungskompetenz Angela Gotthardt-Lorenz, Brigitte Hausinger & Joachim Sauer Erfolgsmessungen von Weiterbildungen – Das Innsbrucker Modell Arthur Drexler & Heidi Möller Autorenverzeichnis Sachregister

Sommario/riassunto

Das vorliegende Handbuch schließt an die zwanzigjährige Geschichte der Standardwerke zur Supervision an und spiegelt den aktuellen Stand dieses komplexen Beratungsverfahrens wider. 35 anerkannte SupervisorInnen aus Deutschland, Österreich und der Schweiz geben in fünf Kapiteln einen profunden Ein- und Überblick zum Beratungsverfahren Supervision in Verbindung mit Mediation, Coaching und Organisationsberatung. Die Autorinnen und Autoren verdeutlichen, dass sich Supervision inzwischen zu einem differenzierten und den Bedürfnissen der Kunden angemessenen flexiblen Beratungsverfahren entwickelt hat. Mit Beiträgen von Gabi Baer, Peter Berker, Ferdinand Buer, Beatrice Conrad, Arthur Drexler, Jörg Fengler, Angela Gotthardt-Lorenz, Helmut Hallier, Ilse Hantschk, Rolf Haubl, Brigitte Hausinger, Peter Heintel, Rudolf Heltzel, Sylvia Hüttig-Rieck, Mandana Kerschbaumer, Wolfgang Knopf, Peter Kutter, Marga Löwer-Hirsch, Heidi Möller, Monika Möller, Heidi Neumann-Wirsig, Harald Pühl, Kornelia Rappe-Giesecke, Joachim Sauer, Wolfgang Schmidbauer, Ariane Schorn, Astrid Schreyögg, Hans Gerd Schulte, Rosemarie Spindler, Hermann Staats, Waltraut Ster, Erhard Tietel, Martina Ukowitz, Wolfgang Weigand und Mario Wernado »Harald Pühl ist sicherlich einer der originellsten und bekanntesten freiberuflichen Supervisoren in Deutschland.« Nando Belardi »Der differenzierte Blick in die diskutierten Fragen in der Supervisionslandschaft erweist sich als sehr aufschlussreich und anregend.« Spektrum der Mediation »Ein Buch, das supervisorisch interessierte Leser und Leserinnen unbedingt haben

sollten. SupervisorenInnen in Ausbildung erhalten hier ebenso wie erfahrene oder forschende KollegenInnen und potentielle Auftraggeber vertieften Einblick in die unterschiedlichen Ebenen des Supervisionsdiskurses.« Zeitschrift *Supervision*
