

1. Record Nr.	UNINA9910155338903321
Autore	Vanhee Laurence
Titolo	Happy RH : le bonheur au travail, rentable et durable // Laurence Vanhee
Pubbl/distr/stampa	Bruxelles : , : La Charte Professional Publishing, , [2015] ©2015
ISBN	2-87403-369-3
Descrizione fisica	1 online resource (298 p.)
Collana	Collection KnoWay!
Disciplina	650.1
Soggetti	Job satisfaction Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	Couverture; Page de titre; REMERCIEMENTS; AVANT-PROPOS; PREFACE; Introduction; CHAPITRE 0. Les RH avant les Happy RH; De un : assurer ses basiques; De deux : structurer son activite; De trois : faire du MaRHketing; CHAPITRE 1. Investir dans Le Patrimoine Humain; Quelles differences etablir entre Ressources Humaines, Capital Humain et Patrimoine Humain ?; Interets du business et Patrimoine Humain, est-ce vraiment compatible et necessaire de l'etre ? Quels indicateurs pouvons-nous mesurer a notre echelle afin d'alimenter en elements de decisions durables le Conseil d'Administration, les actionnaires et le management executif ? CHAPITRE 2. Liberte + Responsabilite = Bonheur + Performance; 1ere question : Existe-t-il un lien entre performance et bonheur ?; 2eme question : La liberte et la responsabilite menent-elles au bonheur et a la performance ?; 3eme question : des etudes et enquetes aux USA, c'est bien. Quid de l'Europe ?; CQFD (Ce Qu'il Fallait Demontrer); CHAPITRE 3. NWOW !; L'environnement de travail, bien plus qu'un bureau Comment insuffler la culture d'entreprise ? Comment perpetuer la culture d'entreprise ?; Un 'r' de revolution ?; Don't (just) think : think green !; Don't complain : innovate !; Don't work : have fun !; Don't motivate : trust !; Don't manage : love !; CHAPITRE 5. Le leader de demain sera inspire et inspirant ou ne sera pas; Leaders & Managers :

deux fonctions distinctes pour une finalite commune; L'heure n'est plus a l'attente mais a l'action.; Altruisme et generosite au travail; Le bon sens est-il pres de chez vous ?; Leadership inspirant, oui ; confondant : non !
« Le meilleur indicateur de la performance ? Le Bonheur » (Richard Branson)

Sommario/riassunto

Le bonheur au travail ? Vous plaisantez ?! Et pourquoi pas revolutionner le monde du travail en Belgique ? Au contraire, Happy RH - le bonheur au travail, rentable et durable nous demontre que rechercher le bonheur au travail, le sien et celui de ses collaborateurs, rapporte aux organisations immensément plus que l'exploitation desenchantee des seules ressources humaines. Laurence Vanhee rassemble des faits irrefutables : le gain du bonheur au travail se chiffre meme en milliards d'euros a l'echelle d'un PIB. Forte des resultats obtenus dans sa propre administration, la premiere Chief Happiness
