

1. Record Nr.	UNINA9910151847903321
Autore	Lippold Dirk
Titolo	Aspekte und Dimensionen der Personalfreisetzung // von Dirk Lippold
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2017
ISBN	3-658-16494-8
Edizione	[1st ed. 2017.]
Descrizione fisica	1 online resource (VII, 33 S. 11 Abb.)
Collana	essentials, , 2197-6708
Disciplina	658.3
Soggetti	Personnel management Human Resource Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Rahmenbedingungen der Personalfreisetzung -- Personalfreisetzung mit und ohne Personalabbau -- Betriebsbedingte, verhaltensbedingte und personenbedingte Kündigung -- Entlassungsgespräch und Austrittsinterview.
Sommario/riassunto	Das essential liefert einen Überblick über alle relevanten Maßnahmen der Personalfreisetzung – von Instrumenten wie Versetzung, Arbeitszeitverkürzung und Einstellungsbeschränkungen bis hin zur Anwendung des „letzten“ Mittels, der Kündigung. Den verschiedenen Formen der Kündigung wird ein separates Kapitel gewidmet. Dirk Lippold zeigt, wie Maßnahmen zur Personalfreisetzung so geplant und ausgeführt werden können, dass negative Begleiterscheinungen für Mitarbeiter und Unternehmen minimiert werden. Der Inhalt Rahmenbedingungen der Personalfreisetzung Personalfreisetzung mit und ohne Personalabbau Betriebsbedingte, verhaltensbedingte und personenbedingte Kündigung Entlassungsgespräch und Austrittsinterview Die Zielgruppen Studierende und Dozierende der Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalmanagement Führungskräfte und Personalverantwortliche sowie Unternehmensberater Der Autor Prof. Dr. Dirk Lippold war über drei Jahrzehnte in der Software- und Beratungsbranche tätig, zuletzt als Deutschland-Geschäftsführer einer großen internationalen Unternehmensberatung. Er ist Gastprofessor an der Humboldt-Universität zu Berlin und lehrt darüber hinaus an verschiedenen

