

1. Record Nr.	UNINA9910150552403321
Autore	Anderson Kai
Titolo	Das agile Unternehmen [[Elektronische Ressource]] : Wie Organisationen sich neu erfinden. Mit vielen Beispielen aus der Praxis bekannter Topmanager
Pubbl/distr/stampa	Frankfurt/Main, : Campus Frankfurt / New York, 2015
ISBN	3-593-43208-0
Edizione	[1. Aufl.]
Descrizione fisica	Online-Ressource (281 S.)
Soggetti	Strategie Führungskräfte Personalmanagement Unternehmenserfolg Flexibilität Executives Strategy Flexibility Unternehmensorganisation Firm performance Personal Management Business organization
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	PublicationDate: 20151112
Sommario/riassunto	Long description: Wandlungsfähigkeit muss oberstes Ziel jedes Unternehmens sein. Doch wie hält man einen Konzern flexibel? Und warum sollte sich ein Weltmarktführer verändern? Kai Anderson und Jane Uhlig widmen sich diesen Fragen aus der Perspektive von 30 Topmanagern. Sie zeigen, wie etwa Mathias Döpfner und Johannes Teyssen durch zielgerichtetes HR-Management die Weichen von Axel Springer und E.ON auf Zukunft stellen. Daraus entwickeln die Autoren das Modell eines zukunftsfähigen Unternehmens, das Veränderungsfähigkeit auf allen Ebenen lebt, mit konstanter

Unsicherheit umgeht und die Zukunft erobert.

Biographical note: Kai Anderson gehört zu den gefragtesten Veränderungsexperten Deutschlands. Sein Spezialgebiet ist die Neuausrichtung des HR-Managements in internationalen Konzernen und Organisationen. Jane Uhlig ist Kommunikationsberaterin für Unternehmen und Institutionen und coacht und berät Vorstände, Geschäftsführer und Mitarbeiter.
