

1. Record Nr.	UNINA9910148847903321
Autore	Wurth Karin
Titolo	Trennungsmanagement in Unternehmen : Trennungsprozesse in Führung und Personalwesen fair und transparent gestalten / / von Karin Wurth
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer, , 2017
ISBN	3-658-15382-2
Edizione	[1st ed. 2017.]
Descrizione fisica	1 online resource (XI, 61 S. 16 Abb.)
Collana	essentials, , 2197-6708
Disciplina	658.313
Soggetti	Psychology, Industrial Management Supervision Counseling Industrial and Organizational Psychology Consulting, Supervision and Coaching
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Trennungssituationen in Unternehmen -- Emotionen in Trennungsprozessen -- Trennungsprozess und Trennungsgespräch -- Trauer am Arbeitsplatz -- Trennungskultur in Unternehmen.
Sommario/riassunto	Karin Wurth wendet sich in diesem essential an Führungskräfte und Personalverantwortliche, die aktiv in Trennungsprozesse in Unternehmen eingebunden sind und den Umgang damit als Teil einer guten Unternehmensführung begreifen. Die Autorin zeigt, dass sich ein wertschätzender, transparenter Umgang mit den beteiligten Anspruchsgruppen in Trennungsprozessen lohnt. Ein professioneller Trennungsprozess mit dem eigentlichen Trennungsgespräch im Zentrum bildet die praktische Basis aller Maßnahmen, deren Steuerung als Trennungsmanagement bezeichnet wird. Sie erläutert, wie die Unternehmenskultur durch faires Verhalten in schwierigen Situationen gestärkt wird. Der Inhalt Trennungssituationen in Unternehmen Emotionen in Trennungsprozessen Trennungsprozess und Trennungsgespräch Trauer am Arbeitsplatz Trennungskultur in

Unternehmen Die Zielgruppen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Personalbereich, Führungskräfte und Verantwortliche für die Unternehmenskommunikation Personen aus der Geschäftsführung sowie Firmenleitung Die Autorin Karin Wurth ist selbstständige Beraterin für Organisationsentwicklung in Kempten (Allgäu) mit dem Schwerpunkt Team-, Organisations- und Kulturentwicklung von Unternehmen und Non-Profit-Organisationen. Als langjährige kaufmännische Führungskraft in der Wirtschaft ist sie erfahren in der Initiierung und Gestaltung betrieblicher Trennungsprozesse. Sie ist als Hospiz- und Trauerbegleiterin ausgebildet.
