

1. Record Nr.	UNINA9910141098103321
Titolo	Qualitätssicherung in der Demografieberatung // Bundesanstalt für Arbeits- schutz und Arbeitsmedizin
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld, : wbv Publikation, 2011
ISBN	3-7639-4277-7
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (201 p.)
Disciplina	658.562
Soggetti	demografischer Wandel Personal Personalmanagement Qualifizierung Qualitätssicherung Management Personalarbeit Demografieberatung Personalwesen Arbeit Belegschaft Qualitätskontrolle QA Arbeitswissenschaft
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references at the end of each chapters.
Nota di contenuto	Qualitätssicherung Dr. Götz Richter, BauA: Einführung 'Qualitätssicherung in der Demographieberatung' Dr. Christina Stecker, DRV Bund: 'Qualitätssicherung im Projekt 'GeniAL' Dr. Susanne Mütze- Niewöhner, RWTH Aachen, Institut für Arbeitswissenschaften: 'Qualitätssicherung im Projekt 'Demographie-Lotsen' Andrea Lange, BIT e.V.: 'Qualität in der Demographieberatung durch geprüfte Instrumente sichern' Prof. Dr. Christian Stamov Roßnagel, Jacobs Center on Lifelong Learning and Institutional Development, Bremen: 'Wegweiser für Gratwanderungen in der Demographieberatung' Zertifizierung,

Auditierung, Bewertung Dr. Karl Kuhn, BauA: Einführung ins Thema 'Auditierung, Bewertung, Dokumentation' Christina Lindner, Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, Institut für Personalwesen und Internationales Management: Das Audit 'Altersdifferenziertes Personalmanagement' Prof. Frerich Frerichs, Hochschule Vechta, Forschungszentrum Altern und Gesellschaft: Das 'Qualitätssiegel Alternsgerechtes Management' der Becker-Stiftung Stephan Gabriel, BauA: Die Selbstbewertung 'CASA-bauen' Dr. Wolfgang Grumbach, TBS NRW: Die gemeinsame Erklärung von Sozialpartnern und Arbeitsministerium NRW und das Demographieaudit des Landes NRW

Sommario/riassunto

Der demografische Wandel und besonders die Alterung der Belegschaften stellt die Arbeitswelt vor neue Herausforderungen. Die Betriebe beginnen, diese veränderten Rahmenbedingungen stärker zur Kenntnis zu nehmen. Demografieberatung unterstützt die Betriebe bei der Entwicklung und Umsetzung passgenauer Lösungen. Damit stellt sich die Frage nach der Qualität der Beratungs- und Unterstützungsleistungen. Das Buch liefert erste Antworten, in dem es Anforderungen und Verfahren der Qualitätssicherung in inner- und überbetrieblichen Demografieberatungsprojekten vorstellt. Die Beiträge liefern methodische Hinweise zur Demografieberatung, zur Qualifizierung von Demografieberatern und zur Arbeit in Netzwerken. Sie stellen Instrumente für demografiesensibles Personalmanagement vor und präsentieren Ergebnisse einer Zwischenbilanz öffentlich geförderter betrieblicher Demografieprojekte. Der Band geht auf Diskussionen und eine Tagung des Thematischen Initiativkreises (TIK) "30-40-50Plus, Älterwerden in Beschäftigung" der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) zurück. The focus of the anthology lies on important aspects of quality assurance. It commences with the methodical references to consultancy within demographical projects. The tools of demographically sensitive personnel management work are considered from the point of view of quality assurance. Subsequently, the qualification of consultants for demographical consultancy is in the centre of the discussion. The authors highlight various quality assurance aspects regarding the work with company networks. The anthology concludes with a workshop report, which demonstrates how interim reports of publically subsidised corporate demographical projects are researched and how this helps to gain quality aspects for the development of support programmes. The publication is based on discussions and a conference of the network Thematischer Initiativkreis (TIK) "30-40-50Plus, Älter werden in Beschäftigung" (ageing in employment) of the initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA, new quality of work).
