

1. Record Nr.	UNINA9910139184803321
Titolo	Kompetenzpasse in der betrieblichen Praxis : Mitarbeiterkompetenzen mit Kompetenzpässen sichtbar machen [[electronic resource]] / Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb), Herbert Loebe, Eckart Severing
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld, : wbv Publikation, 2010
ISBN	3-7639-4440-0
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (249 p.)
Collana	Wirtschaft und Bildung ; 57
Disciplina	658.3
Soggetti	Personal Nachhaltigkeit Personalmanagement Kompetenzen Kompetenzentwicklung Personalführung Personalauswahl Management Personalarbeit Kompetenzdokumentation Mitarbeiter betriebliche Personalarbeit Kompetenzpass Mitarbeiterkompetenz
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Eckart Lilienthal (BMBF): Vorwort I. Zertifizierung, Bilanzierung und Transparenz informell und non-formal erworbener Kompetenzen Katharina Kucher: Erfassung von (informell erworbenen) Kompetenzen in Betrieben - Status quo und zukünftige Potenziale (Übergang zu Kompetenzpässen) Brigitta Freckmann: Impulse aus der europäischen Bildungspolitik für die Validierung nicht-formalen und informellen Lernens Marisa Kaufhold: Kompetenzen messen - Herausforderungen

und Handlungsansätze II. Kompetenzpässe - Struktur und Zielsetzung Katharina Kucher: Kompetenzpässe - Überblick und Ansatzpunkte für ihren betrieblichen Einsatz Mona Pielorz: Der ProfilPASS - Persönliche Stärken erkennen und nutzen Christine Nußhart: Kompetenzbilanz aus Freiwilligen-Engagement - Lernerfahrungen sichtbar machen Thomas Buhrmann: TalentKompass NRW - Individuelle Beschäftigungsfähigkeit stärken Thomas Habenicht: Job Navigator Hanna Beier: Der Qualipass Baden-Württemberg Gabriele Fietz: Der Europass - Unterstützung der Personalauswahl "cross-border" III. Kompetenzpässe in der betrieblichen Praxis Frank Wehinger: Voraussetzungen für den Einsatz von Kompetenzpässen in Unternehmen Katharina Kucher; Frank Wehinger: Einsatzfelder von Kompetenzpässen - Anknüpfungspunkte für die betriebliche Personalarbeit Mario Gottwald/Thomas Freiling: Arbeitsinstrumente zur Bilanzierung und Dokumentation formal und informell erworbener Kompetenzen älterer Mitarbeiter VI. "Transfer" Frank Czichos (IG BCE): Relevanz der Kompetenzentwicklung für den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter (Arbeitstitel) Susanne Müller (BDA): Transparenz von Kompetenzen als Schlüssel für eine größere Durchlässigkeit der Bildungsbereiche (Arbeitstitel) Frank Wehinger: Nachhaltigkeit des Transfers von Kompetenzpässen in die betriebliche Praxis

Sommario/riassunto

Kompetenzpässe bieten die Möglichkeit, insbesondere informell erworbene Kompetenzen von Mitarbeitern eines Unternehmens zu erfassen und zu dokumentieren. Dieses Buch liefert einen Überblick über Struktur und Zielsetzung verschiedener Kompetenzpässe und zeigt Einsatzfelder und Nutzen für die betriebliche Personalarbeit auf. JobFit Guides give the opportunity to compile and document skills and competencies of company employees, especially those skills that were acquired informally. This book gives an overview of the structures and aims of different jobfit guides and shows possible applications and uses in Human Resource Management.
