

1. Record Nr.	UNINA9910139184403321
Titolo	Krisenfeste Personalentwicklung : Gestaltungsfelder und Beispiele guter Praxis [[electronic resource]] / Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb), Herbert Loebe, Eckart Severing
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld, : wbv Publikation, 2010
ISBN	3-7639-4439-7
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (79 p.)
Collana	Wirtschaft und Bildung ; 56
Disciplina	658.3
Soggetti	Weiterbildung Personal Personalentwicklung Kompetenzen Ausbildung Mitarbeitermotivation Management Bildungscontrolling Outplacement Führungskräfte Personalkosten Gesundheitsförderung Personalpolitik Mitarbeiter Innovation Controlling Business Motivation Personalplanung Kompetenzmanagement
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	1 Einführung 1.1 Zielsetzung dieses Buchs 1.2 Zur Nachahmung

empfohlen: Beispiele guter Praxis 2 Aufgaben der
Personalentwicklung in schwierigen Zeiten 2.1 Die Führungskräfte
unterstützen 2.2 Mitarbeiter motivieren und binden 2.3
Gesundheitsförderung als Element einer nachhaltigen Personalpolitik
2.4 Outplacement vorbereiten und organisieren 2.5 Weiterbildung
sicherstellen 2.6 Innovationsfähigkeit stärken 2.7 Fazit: Erfolgreiches
Krisenmanagement in der Personalentwicklung 3 Wie muss sich die
Personalentwicklungsfunktion selbst verändern? 3.1
Personalkostenmanagement 3.2 Bildungscontrolling 3.3
Qualitätsmanagement in der Weiterbildung 3.4 Personalentwicklung
als integrierter Prozess im Unternehmen 3.5 Kompetenzmanagement
3.6 Fazit: Personalentwicklung muss sich als Businesspartner
profilieren 4 Ausblick

Sommario/riassunto

Viele Unternehmen befinden sich zurzeit in einer massiven Umbruchsituation. Die Wirtschaftskrise und daraus folgende finanzielle Probleme lassen die Personalbeauftragten schnell die Personalentwicklung aus den Augen verlieren. Um dieser Tendenz entgegenzuwirken, haben die Autoren des Bands die Aufgaben der Personalentwicklung in schwierigen Zeiten genau unter die Lupe genommen. Sie erklären, warum Personalentwicklung auch oder gerade in Krisenzeiten wichtig ist und wie sie trotzdem effizient gestaltet werden kann. Es werden umfangreiche Tipps und Handreichungen zur Gesundheitsförderung der Mitarbeiter, zur Mitarbeitermotivation und zur Sicherstellung von regelmäßiger Weiterbildung aufgezeigt. Zusätzlich wird auf die Frage "Wie muss sich die Personalentwicklungsfunktion selbst verändern?" genauer eingegangen. Dabei stehen vor allem Punkte wie Bildungscontrolling oder Kompetenzmanagement im Mittelpunkt. Many companies find themselves presently in a state of radical changes. The financial crisis and the subsequent financial problems tend to make HR managers lose sight of personnel development. In order to counter this development, the authors took a good look at the tasks of HR development in difficult times. They explain why also, or especially, in times of crisis HR development is important and how it can be approached efficiently. There is a comprehensive list of tips and measures on health promotion, employee motivation, and how to ensure regular further training. The authors also elaborate on the question of how the function of HR development itself has to change. Focus points are educational controlling and skills management.
