

1. Record Nr.	UNINA9910345136903321
Titolo	Citizenship after liberalism // edited by Karen Slawner & Mark E. Denham [[electronic resource]]
Pubbl/distr/stampa	New York, : P. Lang, c1998
Descrizione fisica	1 online resource (vi, 222 p.)
Collana	Major concepts in politics and political theory Citizenship after liberalism Major concepts in politics and political theory, , 1059-3535 ; ; vol. 12
Altri autori (Persone)	SlawnerKaren DenhamMark E
Disciplina	323.6
Soggetti	Citizenship Liberalism Nationalism Government - General Political Institutions & Public Administration - General Law, Politics & Government
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Bibliographic Level Mode of Issuance: Monograph
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references (p. [205]-218) and index.
Nota di contenuto	Citizenship after liberalism / Karen Slawner and Mark E. Denham -- Impossible citizenship / Roberto Alejandro -- Taking multiculturalism seriously: political claims for a differentiated citizenship / Matteo Gianni -- The politics of differentiated citizenship / William J. Meyer -- Uncivil society: liberalism, hermeneutics and "good citizenship" / Karen Slawner -- Liberal virtues and citizen education / David J. Kahane -- Educating for citizenship: reflections on pedagogy as conservation and critique / Elizabeth Wingrove -- Justice after liberalism: democracy and global citizenship / Ed Wingenbach -- Re-creating identity after homo sovieticus: language and the definition of a new pan-Russianness / Margarita Balmaceda -- Citizenship and nationalism: is Canada a "real country"? / Ronald Beiner.
Sommario/riassunto	"Citizenship After Liberalism explores contemporary challenges to the liberal concept of citizenship, both philosophical and practical. The authors question whether liberalism has the resources to meet those

challenges, and explore what might replace it, if it doesn't. The essays approach this issue from a variety of interpretive perspectives and geographical locations.

The volume integrates different literatures, including political theory, political philosophy, international relations, and comparative politics."

--Jacket.

2. Record Nr.	UNINA9910139182303321
Titolo	Mitarbeiter auswählen - Personaldiagnostik in der Praxis : Grundlagen - Handlungshilfen - Praxisbeispiele // DGFP e.V
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld, : wbv Publikation, 2009
ISBN	3-7639-4484-2
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (161 p.)
Collana	DGFP PraxisEdition ; 94
Disciplina	658.311
Soggetti	Personal Personalmanagement Personalentwicklung Kompetenzen Bewerbung Personalauswahl Management Mitarbeiter Kompetenzmodell Potenzialanalyse Handlungshilfe Beurteilung Personaldiagnostik Personalrekrutierung Bewerbersauswahl Feedback
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.

Vorwort 1 Businessorientiertes Personalmanagement 2 Eckpunkte eines Personaldiagnostikkonzepts 3 Kompetenzmodelle 3.1 Grundlagen für Kompetenzmodelle: Die Unternehmenswerte 3.2 Kompetenzen 3.3 Einführung von Kompetenzmodellen 3.4 Erstellung eines Kompetenzmodells 3.5 Klärungsbedarf bei der Erstellung von Kompetenzmodellen 3.6 Überführung des erarbeiteten Kompetenzmodells in personalwirtschaftliche Instrumente 3.7 Zusammenfassung und Würdigung 4 Verfahren der Bewerbervorauswahl 4.1 Allgemeiner Prozess der Bewerbervorauswahl 4.2 Definition eines Anforderungsprofils 4.3 Personalsuche 4.4 Verwaltung und Auswertung der Bewerbungsunterlagen und Informationen 4.5 Entscheidung über das weitere Vorgehen 4.6 Zusammenfassung und Würdigung 5 Verfahren zur Leistungs- und Verhaltensbeurteilung 5.1 Leistung und Leistungsbeurteilung 5.2 Leistungsbeurteilung in der Praxis 5.3 Empfehlungen für die Praxis 5.4 Zusammenfassung und Würdigung 6 Verfahren der Bewerberauswahl und der Potenzialanalyse 6.1 Zielsetzung und Anforderungsanalyse 6.2 Auswahlverfahren im Überblick 6.3 Qualitätssicherung 6.4 Zusammenfassung und Würdigung 7 Methoden zur Integration von Einzelinformationen 7.1 Kombination verschiedener diagnostischer Daten 7.2 Datenintegration von AC-Ergebnissen mit On-the-Job-Bewertung in der Linie 7.3 Datenintegration in Form von Personalkonferenzen 7.4 Zusammenfassung und Würdigung 8 Feedback als kritischer Erfolgsfaktor in der Personaldiagnostik 8.1 Definition von Feedback 8.2 Die Situation des Feedbackempfängers 8.3 Funktionen von Feedback in der Personaldiagnostik 8.4 Die Feedback-Interventions-Theorie von Kluger und DeNisi 8.5 Handlungsempfehlungen für Feedbackgeber 9 Evaluation als kritischer Erfolgsfaktor 9.1 Zweck der Evaluation 9.2 Evaluationsgegenstand und -kriterium 9.3 Ausrichtung der Evaluation 9.4 Evaluation als Erfolgsfaktor 10 Personaldiagnostik einführen und modifizieren - ein Leitfaden 10.1 Aufbau des Leitfadens 10.2 Strategieanalyse - Rahmenbedingungen der Personaldiagnostik 10.3 Instrumentenanalyse 10.4 Durchführungsanalyse 11 Trends in der Praxis und in der Wissenschaft 11.1 Hire for Attitude 11.2 Persönlichkeitstests 11.3 Organizational Citizenship Behavior (OCB) 12 Anhang 12.1 Vodafone D2 GmbH - ein Unternehmensbeispiel 12.2 Checklisten zum Umgang mit personaldiagnostischen Instrumenten 12.3 Literaturverzeichnis und -hinweise 12.4 Abbildungsverzeichnis

Sommario/riassunto

Wie filtert man aus der Flut der Bewerbungen die optimale Besetzung für eine vakante Stelle heraus? Experten aus großen Unternehmen wie Vodafone D2 GmbH vermitteln ihr praktisches Wissen über die Potenzialanalyse von Bewerbern und zu aktuellen Verfahren der Personalauswahl. Ein Blick auf die Trends in Praxis und Wissenschaft runden den Überblick ab.