

1. Record Nr.	UNINA9910139181903321
Titolo	Mitarbeiterpotenziale entdecken und entwickeln : Kompetenzpässe im betrieblichen Alltag nutzen // Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb), Herbert Loebe, Eckart Severing
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld, : wbv Publikation, 2010
ISBN	3-7639-4362-5
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (65 p.)
Collana	Leitfaden für die Bildungspraxis ; 43
Disciplina	658.302
Soggetti	Ausbildung Betrieb Erfolg KMU Kompetenzen Kompetenzentwicklung Kompetenzfeststellung Kompetenzpass Leitfaden Mitarbeiter Mitarbeiterkompetenz Mitarbeiterpotenzial Personal Unternehmensführung Weiterbildung Weiterbildungsbedarf kleine und mittlere Unternehmen Personalmanagement
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	Kompetenzfeststellung - Bedeutung für die betriebliche Praxis Was sind Kompetenzen? Wie werden Kompetenzen erworben? Feststellung informell erworbener Kompetenzen Was sind Kompetenzpässe?

Merkmale von Kompetenzpässen Unterschiedliche Typen von Kompetenzpässen Kompetenzpässe im Betrieb Nutzen von Kompetenzpässen Betriebliche Einsatzfelder für Kompetenzpässe Beispiele Kompetenzpässe Schritt für Schritt einführen Grundlagen klären Unterstützung der Unternehmensführung sichern Betriebliche Akteure informieren Kompetenzpass anwenden Projekterfolg prüfen

---

## Sommario/riassunto

Kompetenzen bringen Unternehmen voran - aber nicht alle Unternehmen schöpfen das Potenzial voll aus, das ihre Mitarbeiter dem Unternehmen zur Verfügung stellen können. Besonders KMU fehlen oft die zeitlichen und finanziellen Ressourcen, um Mitarbeiterkompetenzen systematisch zu erfassen. Hier setzen Kompetenzpässe an, die die Mitarbeiterpotenziale und den Weiterbildungsbedarf im Unternehmen sichtbar machen können. Der Leitfaden gibt einen Überblick über verschiedene Kompetenzpässe und ihre Einsatzmöglichkeiten. Ein Ablaufmodell, Checklisten und Hilfsmittel unterstützen Personalverantwortliche bei der Entscheidung für einen Kompetenzpass. Weiter geben sie praktische Hinweise für den Einsatz von Kompetenzpässen in Unternehmen. Competencies help companies to develop and advance - but not all companies make the best use of the potential that their employees can offer them. Small and medium sized companies in particular lack the time and funds to make an inventory of their employees' potentials. This is where the competency profile comes in, which can make the whole range of employees' available skills transparent as well as their needs for further education. The guide gives an overview of the different types of competency profiles and their uses. A timeline, checklists and other aids are included to support HR staff in their decisions for a competency profile, and give practical advice on their implementation in the company.

---