

1. Record Nr.	UNINA9910135996903321
Autore	Faber Manfred
Titolo	Erfolgreiche Einsätze von Interim-Managern im Personalwesen [[electronic resource]] : Erfahrungsberichte von externen Personalprofis, ihren Auftraggebern und Vermittlern // von Manfred Faber, Undine Zumpe, Christof Kerscher
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2017
ISBN	3-658-15631-7
Edizione	[1st ed. 2017.]
Descrizione fisica	1 online resource (IX, 49 S.)
Collana	essentials, , 2197-6708
Disciplina	658.4
Soggetti	Manpower policy Service industries Business consultants Success in business Careers Human Resource Development Services Business Consulting Careers in Business and Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Fachliche und soziale Herangehensweise an die gestellten Aufgaben -- Erwartungshaltung an den Interim-Manager -- Praxistipps zu Entscheidungsfindung, Vorbereitung, Betreuung und Kosten eines Interim-Einsatzes.
Sommario/riassunto	In diesem Band wird Interim-Management im Human Resources praxisnah beleuchtet. HR Interim-Manager beschreiben ihre fachliche und soziale Arbeitsweise als externe Fach- und Führungskraft und Auftraggeber schildern, weshalb sie sich für HR Interim-Management entscheiden. Eingeraht werden diese Erfahrungsberichte vom Vermittler für HR Interim-Manager, der Praxistipps rund um den Einsatzprozess gibt. In welchen Fällen ist es sinnvoll, einen Interim- Manager einzusetzen? Welche Relevanz haben die theoretischen

Vorbehalte gegenüber Externen in der Praxis, welche Bedeutung hat das Thema Know-how Transfer und wie gelingt Führung auf Zeit? Der Inhalt Fachliche und soziale Herangehensweise an die gestellten Aufgaben Erwartungshaltung an den Interim-Manager Praxistipps zu Entscheidungsfindung, Vorbereitung, Betreuung und Kosten eines Interim-Einsatzes Die Zielgruppen Studierende aller Bereiche, die später in der HR Abteilung arbeiten möchten HR Praktiker, Geschäftsführer sowie Interim Manager Die Autoren Manfred Faber studierte BWL mit Schwerpunkt Personal und Organisation an der Universität Saarbrücken. Seit 1998 selbst als HR Interim Manager tätig, begann Manfred Faber parallel Interim Manager zu vermitteln. Undine Zumpe gründete 2004 „management meetings“, ein Netzwerk für Human Resources und Leadership. Zuvor vermittelte sie selber Interim-Manager. Christof Kerscher, Diplom-Kulturwirt, unterstützt mit seiner Firma ISS die HR-Consultants im Vertrieb und bei Projektbesetzungen sowohl im Interim als auch im Festangestelltenbereich.
