

1. Record Nr.	UNINA9910133351603321
Autore	Riccio Pierre-Michel
Titolo	TIC et innovation organisationnelle : journées d'étude MTO '2011
Pubbl/distr/stampa	Presses des Mines, 2012 [Place of publication not identified], : Presses des mines, 2012
ISBN	2-35671-301-8 2-35671-097-3
Descrizione fisica	1 online resource (320 pages)
Collana	Economie et gestion
Soggetti	Management Business & Economics Management Styles & Communication
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Bibliographic Level Mode of Issuance: Monograph
Sommario/riassunto	Cet ouvrage rend compte des travaux proposés par des chercheurs et des experts, au cours de la troisième édition des journées d'études du Management des Technologies Organisationnelles, organisées par la Chambre Professionnelle du Conseil Languedoc-Roussillon, le Groupe Sup de Co. Montpellier Business School et l'Ecole des Mines d'Alès les 17 et 18 mars 2011 sur le site de Nîmes de l'Ecole des Mines d'Alès. Ces travaux soulignent l'enjeu du Management des Technologies Organisationnelles pour les entreprises et les organisations. Ils montrent comment celui-ci opère sur la combinaison originale des innovations et contribue à l'ouverture des modèles d'innovation. La première partie de l'ouvrage donne carte blanche à des membres du Comité Scientifique pour initier le débat. La deuxième partie présente la sélection des meilleurs textes qui ont fait l'objet d'une communication par leurs auteurs au cours de ces journées, au carrefour des sciences de gestion et des sciences et technologies de l'information et de la communication. La troisième partie est dédiée aux communications valorisant un retour d'expérience d'experts ou de professionnels. Cette troisième édition des journées MTO permet de souligner la fécondité de la réunion de scientifiques, d'experts et de professionnels de

différentes disciplines qui contribuent à produire et promouvoir les contenus du Management des Technologies Organisationnelles.

---