

1. Record Nr.	UNINA9910131258103321
Titolo	Der Arbeitskräftebedarf in Deutschland 2006 bis 2011 : Nachfrage, Rekrutierungsprozesse und Engpässe aus Sicht der Betriebe // Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) der Bundesagentur für Arbeit, Alexander Kubis, Ute Leber, Anne Müller, Jens Stegmaier
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld, : wbv Publikation, 2013
ISBN	3-7639-4066-9
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (98 p.)
Collana	IAB-Bibliothek ; 339
Disciplina	331.120941
Soggetti	Fachkräftemangel Personal Arbeitsmarkt Arbeitskräfte Arbeitskräftebedarf Wirtschaftszweige IAB-Betriebspanel regionale Disparität Fachkräfte Arbeitskräftenachfrage Dienstleistungsbereich offene Stellen Personalbeschaffung Laufzeit Beschäftigung Bundesländer Berufsgruppe Rekrutierung Fachkräftebedarf IAB-Erhebung des gesamtwirtschaftlichen Stellenangebots labour market Arbeitsmärkte
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia

Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	<p>Vorwort 1 Betrieblicher Arbeitskräftebedarf - das Wichtigste in Kürze  1.1 Aufgaben und Ziele 1.2 Verwendete Datenquellen 1.3 Zentrale Ergebnisse  2 Arbeitskräftenachfrage - wen braucht die Wirtschaft? 2.1 Überblick  2.3 Entwicklung der Regionen 2.4 Entwicklung der Branchen 2.5 Entwicklung nach Betriebsgrößen  2.6 Entwicklung nach Berufen 2.7 Zentrale Ergebnisse des zweiten Kapitels  3 Anzeichen für Arbeitsmarktengpässe 3.1 Überblick 3.2 Gesamtwirtschaftliche Situation  3.3 Engpasssituation in den Regionen 3.4 Engpassanalyse nach Wirtschaftszweigen  3.5 Engpassanalyse nach Berufen 3.6 Kompromisse und erfolglose Rekrutierungsprozesse  3.7 Zentrale Ergebnisse des dritten Kapitels 4 Literatur 5 Anhang Kurzfassung</p>
Sommario/riassunto	<p>Das Thema Fachkräftebedarf wird in Wissenschaft und Öffentlichkeit intensiv und kontrovers diskutiert. Der Bericht analysiert die Arbeitskräftenachfrage der Betriebe und versucht, aktuelle Engpässe auf dem Arbeitsmarkt zu identifizieren. Zunächst wird die Entwicklung der Betriebs- und Beschäftigungsstruktur sowie der offenen Stellen differenziert für verschiedene Teilarbeitsmärkte dargestellt. Weiterhin werden verschiedene Indikatoren diskutiert, die Hinweise auf Arbeitskräfteengpässe geben können. Insgesamt zeigen die Ergebnisse, dass in Deutschland derzeit kein allgemeiner, flächendeckender Fachkräftemangel besteht. Dennoch sind bestimmte Berufe, Regionen und Branchen zu erkennen, in denen die Engpässe zugenommen haben. Dies gilt etwa für Berufe aus dem Gesundheits- und Sozial-, aber auch dem Elektrobereich. Auf regionaler Ebene treten Fachkräfteengpässe am ehesten in den süddeutschen Bundesländern auf, im Branchenvergleich scheinen Engpässe vornehmlich in einzelnen Dienstleistungsbereichen zu bestehen. The topic of skilled labour requirements is discussed intensively and controversially in sciences and in public. The publication analyses the labour force requirements of companies and attempts to identify current shortage trends on the labour market. Initially, the development of company and employment structures as well as of vacancies is presented in relation to various partial employment markets. Furthermore, the different indicators providing clues for labour force shortages are discussed. Overall, the results show that currently there is no general, extensive shortage of skilled labour in Germany. However, there are trends visible in certain professions, areas and sectors where the shortages have increased. This applies, for example, to professions in the health care system, the social care system and the electrical sector. As for local divergences, the skilled labour shortages are most likely in the Southern German states, whilst the comparison of sectors suggests that above all the individual service providing sectors seem to experience shortages.</p>