

1. Record Nr.	UNINA990009236550403321
Titolo	Grid Economics and Business Models [Risorsa elettronica] : 4th International Workshop, GECON 2007, Rennes, France, August 28, 2007. Proceedings / edited by Daniel J. Veit, Jörn Altmann
Pubbl/distr/stampa	Berlin ; Heidelberg : Springer, 2007
ISBN	9783540744306
Collana	Lecture Notes in Computer Science , 0302-9743 ; 4685
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Risorsa elettronica
Livello bibliografico	Monografia
2. Record Nr.	UNINA9910814490803321
Autore	Salo Taras
Titolo	Das System der sozialen Arbeitsverhältnisse in der Ukraine und die Rolle der Katholischen Kirche für ihre Humanisierung / / Taras Salo
Pubbl/distr/stampa	Berlin : , : Logos, , 2017
ISBN	3-8325-9230-X
Descrizione fisica	1 online resource (232 pages) : illustrations, maps
Collana	Sozialethische Studien
Disciplina	282.092
Soggetti	<p>Sozialpolitik Menschenrechte Korruption Prekariat Soziale Arbeitsverhältnisse Industrial relations - Ukraine - History Working class - Ukraine - History Labor laws and legislation - Ukraine Labor market - Ukraine - History Christian sociology - Ukraine - Catholic Church Church work with the working class - Ukraine Church and social problems - Ukraine - Catholic Church Church and social problems - Catholic Church History Ukraine</p>

Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Publication date: 15 January 2018
Nota di contenuto	<p>Intro -- 1. Die Evolution des Arbeitsrechts im historischen Kontext bis zu seiner aktuellen Situation in der Ukraine -- 1.1. Die Arbeitsverhältnisse in der vorrevolutionären Periode bis Oktober 1917 -- 1.2. Die Arbeitsverhältnisse im totalitären System des Sozialismus -- 1.3. Die gegenwärtigen Tendenzen in der Arbeitsgesetzgebung der Ukraine -- 2. Der aktuelle Zustand der sozialen Arbeitsverhältnisse in der Ukraine -- 2.1. Rasanter Strukturwandel infolge des Transformationsprozesses -- 2.2. Der Arbeitsmarkt der Ukraine im Transformationsprozess -- 2.3. Die prekäre Situation der Arbeiterklasse -- 2.4. Die Instrumentalisierung und Marginalisierung der Gewerkschaften -- 2.5. Das zügellose Wuchern der «petty and grand corruption» in der ukrainischen Arbeitsgesellschaft -- 3. Die katholische Soziallehre als ethisches Koordinatensystem für die Humanisierung der sozialen Arbeitsverhältnisse der Ukraine -- 3.1. Der Wert der menschlichen Arbeit in der Sozialdoktrin der Katholischen Kirche -- 3.2. Die Grundlegung der sozialen Menschenrechte im Arbeitssystem nach der katholischen Soziallehre -- 3.3. Die Notwendigkeit einer Sozialpolitik in den Arbeitsverhältnissen -- Abkürzungsverzeichnis -- Literaturverzeichnis -- Anhänge.</p>
Sommario/riassunto	<p>Long description: Der Mensch, der im Durchschnitt ein Drittel seiner Lebenszeit der Arbeit widmet, um dadurch den Lebensunterhalt für sich und seine Familie zu erwerben, tritt auf dem Arbeitsmarkt in die sozialen Arbeitsverhältnisse ein. Die sozialen Arbeitsverhältnisse existieren als System in zwei Formen, nämlich als rechtliche und als faktisch existierende soziale Arbeitsverhältnisse zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber. Deshalb bedarf diese Thematik der Unterstützung einer interdisziplinären Betrachtung, welche die Perspektiven des Rechtswesens, der Politik, der Wirtschaft, der Soziologie, sowie der Christlichen Soziallehre integriert. Wer sind die Gewinner des Transformationsprozesses in der Ukraine? Wie viele Arbeitslose und Migranten gehören zum ukrainischen Arbeitsmarkt? Sind die Gewerkschaften in der Lage die Interessen der Arbeiterklasse angemessen zu vertreten und ihre Sozialrechte effektiv zu verteidigen? Und zuletzt: Inwieweit ist das Arbeitssystem der Ukraine von Korruption betroffen?</p>