

1. Record Nr.	UNINA990009199540403321
Autore	Elston, Robert C.
Titolo	Basic biostatistics for geneticists and epidemiologists : a practical approach / Robert C. Elston, William D. Johnson
Pubbl/distr/stampa	Chichester : John Wiley & Sons, 2008
ISBN	978-0-470-02489-8 978-0-470-02490-4
Descrizione fisica	X, 373 p. ; 26 cm
Altri autori (Persone)	Johnson, William D.
Disciplina	610.72
Locazione	MA1
Collocazione	MAI-62-060
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia

2.	Record Nr.	UNINA990009021380403321
	Titolo	Parassitologia
	Pubbl/distr/stampa	Roma, : Lombardo Editore
	ISSN	0048-2951
	Lingua di pubblicazione	Italiano
	Formato	Materiale a stampa
	Livello bibliografico	Periodico
3.	Record Nr.	UNINA9910483282703321
	Autore	Kühl Stefan
	Titolo	Organisationen gestalten : Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung // von Stefan Kühl, Judith Muster
	Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer VS, , 2016
	ISBN	3-658-12588-8
	Edizione	[1st ed. 2016.]
	Descrizione fisica	1 online resource (XI, 65 S. 1 Abb.)
	Disciplina	306.3
	Soggetti	Economics - Sociological aspects Organization Planning Management Organizational Studies, Economic Sociology
	Lingua di pubblicazione	Tedesco
	Formato	Materiale a stampa
	Livello bibliografico	Monografia
	Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
	Nota di contenuto	Die Organisation – was ist das, und wie kann man sie begreifen? -- Jenseits einer zweckrationalen Verengung bei der Gestaltung von Organisationen -- Wie kann man Organisationsstrukturen gestalten? -- Zum Arbeiten mit Kommunikationslatenzen.
	Sommario/riassunto	In diesem Buch werden Kommunikationswege, Programme und Personal als zentrale Organisationsstrukturtypen vorgestellt. Denn um

Organisationen gestalten zu können, muss man sich klarmachen, was die Strukturen einer Organisation sind und wie man sie verändern kann. Es wird gezeigt, welche unterschiedlichen Aspekte ins Blickfeld kommen, wenn man die formale Seite, die informale Seite oder die Schauseite in den Fokus nimmt. Im Mittelpunkt steht, wie die blinden Flecken einer Organisation durch die Strukturbildung entstehen und wie Veränderungsprozesse an diesen blinden Flecken ansetzen können. Die Autoren Stefan Kühl und Judith Muster lehren Soziologie an der Universität Bielefeld und der Universität Potsdam. Sie arbeiten als Berater in der auf Strategieberatung und Organisationsentwicklung spezialisierten Firma Metaplan insbesondere für Ministerien, Verwaltungen, Unternehmen und Verbände.
