

1. Record Nr.	UNINA990006832030403321
Autore	Hirshleifer, Jack <1925-2005>
Titolo	The analytics of uncertainty and information / Jack Hirshleifer and John G. Riley
Pubbl/distr/stampa	Cambridge : Cambridge University Press, 1995
Descrizione fisica	XII, 468 p. ; 23 cm
Collana	Cambridge studies of economic literature
Altri autori (Persone)	Riley, John G.
Locazione	FSPBC
Collocazione	VI A 1452
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
2. Record Nr.	UNINA990004273250403321
Autore	Stadler, Arnold <1954- >
Titolo	Der Tod und ich, wir zwei : Roman / Arnold Stadler
Pubbl/distr/stampa	Salzburg und Wien : Suhrkamp, 1998
ISBN	3-518-39364-2
Descrizione fisica	223 p. ; 18 cn
Collana	Suhrkamp Taschenbuch ; 2864
Disciplina	833.914
Locazione	FLFBC
Collocazione	833.914 STA 2
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia

3. Record Nr.	UNINA990003749990403321
Autore	Du Camp, David
Titolo	Souvenirs de l'année 1848 : la revolution de février. Le 15 may. L'insurrection de juin / Maxime Du Camp ; présentation de Maurice Agulhon
Pubbl/distr/stampa	Geneve : Slatkine Reprints, ©1979
ISBN	2-05-000105-3
Descrizione fisica	316 p. ; 21 cm
Collana	Ressources ; 38
Disciplina	940.284
Locazione	BFS
Collocazione	940.284 DUC 1
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia

4. Record Nr.	UNINA990002552480403321
Autore	Gibbons, Robert
Titolo	Teoria dei giochi / Robert Gibbons ; traduzione di Luigi Brighi
Pubbl/distr/stampa	Bologna, : il Mulino, 1994
ISBN	88-15-04321-7
Descrizione fisica	288 p. ; 24 cm
Collana	Strumenti , Economia ; 16
Disciplina	510 519.3 330.015 193
Locazione	DARPU DINST MAS FGBC DECTS FSPBC BFS DTE SE DECBC DAGEA
Collocazione	937 SEZ. ANDRIELLO C SOP II 21 MXIX-D-23 XV C 218 (16) C7.40 VI A 1308 E01.58 vol. 1/c 330.015193 GIB 1 XV I 299 B/3.4 GIB/94 ECETRIA3B ECETRIA3A ECETRIA3D(DEP) ECETRIA3F(DEP) ECETRIA3E 62 519.83 GIB

Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
5. Record Nr.	UNINA9910821292303321
Titolo	Employment relationships : workers, unions and employers in New Zealand / / edited by Erling Rasmussen
Pubbl/distr/stampa	Auckland, N.Z. : , : Auckland University Press, , 2010
ISBN	1-77558-543-3
Edizione	[New edition.]
Descrizione fisica	1 online resource (241 p.)
Altri autori (Persone)	RasmussenErling Juul
Disciplina	344.9301
Soggetti	Labor laws and legislation - New Zealand
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Previous edition: 2004.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references and index.
Nota di contenuto	Introduction / Erling Rasmussen -- A struggle between competing ideologies / Margaret Wilson -- Collective bargaining : right or privilege? / Laila Harre -- Collective bargaining / Stephen Blumenfeld -- Clarity or confusion : the Employment Relations Amendment Act 2004 under the lens / Andrew Caisley -- The employment institutions / Ian McAndrew -- Employment relations 2000-2008 : an employer view / Barbara Burton -- Employer attitudes to collective bargaining / Barry Foster and Erling Rasmussen -- Challenges and opportunities in New Zealand employment relations : a CTU perspective / Helen Kelly -- Economic transformation, productivity and employment relations in New Zealand 1999-2008 / Nigel Haworth -- Participative and productive employment relations : the role of health and safety committees and worker representation / Felicity Lamm -- Building a 'high road' economy? The Employment Relations Act in an [i]nternational comparative perspective / Colm McLaughlin -- Between unfinished business and an uncertain future / Erling Rasmussen and Danae Anderson.
Sommario/riassunto	This revised evaluation of the New Zealand Employment Relations Act

2000 assesses the developing trends and major changes in the employment relations situation in New Zealand since the act was passed. Perspectives from employers, union members, academics, and government workers address how the new law is working and what amendments are required for better efficacy. Discussions of "good faith bargaining," changes to union structures, and new industrial issues reveal the effects and the ongoing implications of the act.
