

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr. | UNINA990005296740403321 |
| Autore | Pallottino, Massimo <1909-1995> |
| Titolo | Ostraca / Massimo Pallottino |
| Pubbl/distr/stampa | Sancasciano Val di Pesa (Firenze), : Officine Grafiche Fratelli Stianti, s.d. |
| Descrizione fisica | P. 168-171, 2 tav. ; 25 cm |
| Locazione | FLFBC |
| Collocazione | ARCH. BM MISC. 121 (08) |
| Lingua di pubblicazione | Italiano |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Note generali | Estratto dalla "Rivista Archeologia Classica", Vol. VI, fasc.I |
| 2. Record Nr. | UNISA996337159903316 |
| Autore | Marini Daniele |
| Titolo | Fuori classe : Dal movimento operaio ai lavoratori imprenditivi della Quarta rivoluzione industriale / / Daniele Marini |
| Pubbl/distr/stampa | Bologna : , : Societa editrice il Mulino Spa, , 2018 |
| Descrizione fisica | 1 online resource (152 pages) |
| Disciplina | 331.10945 |
| Soggetti | Labor policy - Italy |
| Lingua di pubblicazione | Italiano |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Nota di contenuto | Ringraziamenti--Dedica--Premessa--Dalla «classe operaia» ai lavoratori «fuori classe»--Capitolo primo--Gli orizzonti di valore dei lavoratori--1. Lavoratori «fuori classe»--2. Un lavoro in-determinato--3. (R)innovatori contrattuali--4. Lavoratori imprenditivi 4.0--5. Il welfare aziendale come valore--6. La rappresentanza liquida--Capitolo secondo--lavoratori, le condizioni percepite e il clima aziendale--1. Le |

caratteristiche dei lavoratori--2. I cambiamenti percepiti nelle condizioni di lavoro--3. Il clima aziendale--Capitolo terzo-- Flessibilita, rischio d'impresa e identificazione--1. La flessibilita sul lavoro e la condivisione del rischio--2. Identificarsi con l'impresa-- Capitolo quarto--Welfare, previdenza e formazione--1. Il welfare aziendale: conoscenza, realta e pregiudizi--2. La formazione come strumento di crescita personale e professionale--Capitolo quinto-- Prestigio, valori e rappresentazioni dei lavori--1. Il prestigio attribuito al lavoro--2. Il valore del lavoro--3. Il lavoro a tempo (in) determinato--Capitolo sesto--Lavoratori, relazioni sindacali e rappresentanza--1. Giustizia sociale sul lavoro e collaborazione fra lavoratori e impresa--2. La contrattazione e le relazioni sindacali--3. Il «rinnovamento» contrattuale--4. La «via italiana» al coinvolgimento dei lavoratori nelle decisioni aziendali--5. La rappresentanza dei lavoratori--Capitolo settimo--profili professionali: lavoratori imprenditivi 4.0--1. Gli inquadramenti professionali--2. Lavoratori imprenditivi 4.0--Nota metodologica.

Sommario/riassunto

In Italia l'attenzione ai temi del lavoro si e concentrata quasi esclusivamente sugli aspetti giuridici e sui meccanismi regolativi del mercato, perdendo di vista la dimensione dei valori e delle aspettative dei lavoratori verso la propria occupazione: in altri termini, la dimensione soggettiva. Il rischio, quando si guarda al lavoro, e di non riuscire a mettere realmente a fuoco le diverse questioni, facendo cosi prevalere gli stereotipi. A cinquant'anni dal '68 e dalle lotte del movimento operaio e degli studenti, qual e il valore e quali sono i significati attribuiti al lavoro? Il volume, che si avvale di una serie di ricerche nazionali periodiche svolte presso gli occupati, raccoglie le percezioni e gli orientamenti dei lavoratori su queste tematiche, con l'obiettivo di delinearne, fra l'altro, le rappresentazioni del lavoro, il livello di partecipazione e di identificazione con l'impresa, le idee sulla giustizia sociale e sul sindacato, i mutamenti nei profili professionali. Lo scopo e offrire una nuova descrizione del punto di vista di chi lavora, che ancora manca nel settore industriale ed e tanto piu inesistente in quello dei servizi. E, piu in generale, proporre una lettura delle trasformazioni delle culture del lavoro, coerente con i cambiamenti dettati dalla Quarta rivoluzione industriale. Perche i lavoratori da tempo sono "fuori classe".
