

1. Record Nr.	UNINA990004892010403321
Autore	Toulmin, Stephen Edelston
Titolo	Human Under standing / Stephen Toulmin
Pubbl/distr/stampa	Oxford : The Clarendon Press, 1972
Descrizione fisica	3 v. ; 23 cm
Locazione	FLFBC
Collocazione	XV B 8
Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	1.: General Introduction and Part I ; The Collective Use and Evolution af Concepts 2.: The Individual Grasp and Development of Concepts 3.: The Rational Adequacy and Appraisal of Concepts

2. Record Nr.	UNISA996354430803316
Titolo	Recht vor Gnade : Bedeutung von Menschenrechtsentscheidungen für eine diskriminierungskritische (Soziale) Arbeit
Pubbl/distr/stampa	Weinheim, : Beltz Verlagsgruppe, 2019
ISBN	3-7799-5441-9
Edizione	[1. Aufl.]
Descrizione fisica	Online-Ressource (201 S.)
Soggetti	<p>Social service - Germany</p> <p>Social workers - Legal status, laws, etc</p> <p>Human rights</p> <p>International human rights courts</p> <p>Soziale Arbeit</p> <p>Sozialpädagogik</p> <p>Rassismus</p> <p>Menschenrechte</p> <p>Diskriminierung</p> <p>Empowerment</p>
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	PublicationDate: 20200101
Sommario/riassunto	<p>Biographical note: Nivedita Prasad, Prof. Dr., ist seit 2013 Professorin an der Alice Salomon Hochschule Berlin. Katrin Muckenfuss ist Dozentin am Fachbereich Soziale Arbeit, Fachhochschule St. Gallen. Andreas Foitzik, Geschäftsführer »adis e.V.« – Antidiskriminierung, Empowerment, Praxisentwicklung Tübingen</p> <p>Long description: Das Buch bereitet 20 Fälle zu Entscheidungen nationaler und internationaler Gerichte/ Gremien im Kontext von Menschenrechts- und Grundrechtsverletzungen auf. Dabei wird die Bedeutung dieser Urteile für die Praxis diskriminierungskritischer (Sozialer) Arbeit herausgestellt, z.B. im Zusammenhang mit Racial Profiling oder Diskriminierungen beim Zugang zu Wohnen, Arbeit oder Dienstleistungen. Es bietet eine Handlungsorientierung für</p>

Praktiker*innen der Antidiskriminierungs- und Empowermentarbeit und bestärkt sie darin, sich auf diese Fälle in ihren eigenen fachlichen Auseinandersetzungen zu berufen oder eigene Fälle der (strategischen) Prozessführung anzustreben.

Quote: »Das Buch ist eine nicht nur nützliche sondern >empowernde Hilfe zumindest für alle jene, welche in diskriminierungssensiblen Kontexten arbeiten und manchmal daran zweifeln, dass man sich gegen Diskriminierung erfolgreich wehren kann.« Prof. Dr. Eckart Riehle, socialnet, 2.4.2020
