

1. Record Nr.	UNINA990003965070403321
Autore	Murthy, Ranjani K.
Titolo	Denial and distress : gender, poverty and human rights in Asia / Ranjani K. Murthy, Lakshmi Sankaran
Pubbl/distr/stampa	London : Zed books, ©1999
ISBN	1-84277-265-1
Descrizione fisica	x, 174 p. : tab. ; 22 cm
Altri autori (Persone)	Sankaran, Lakshmi
Disciplina	305.42095
Locazione	BFS
Collocazione	305.42095 MUR 1
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Contiene bibl. (pp. 161-174)

2. Record Nr.	UNINA9910466421603321
Autore	About Carole
Titolo	Je suis harcele(e) au travail : 25 questions-reponses pour agir // Carole About
Pubbl/distr/stampa	Joinville-le-Pont : , : Editions Dans la Poche, , [2014]
ISBN	979-1-0931-0608-3
Descrizione fisica	1 online resource (122 p.)
Disciplina	344.4101133
Soggetti	Bullying in the workplace - Law and legislation - Great Britain Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	<p>Je suis harcele(e) au travail; L'auteur; Introduction; 1. Ou et quand parler de harcèlement moral ?; 2. Qui peut être auteur et qui sera responsable d'un harcèlement moral ?; 3. Comment savoir si je subis des actes de harcèlement moral ?; 4. Je suis stressé(e), épuisé(e) par mon travail et/ou mes conditions de travail : puis-je parler de harcèlement moral ?; 5. J'ai été agressé(e), physiquement ou verbalement, sur mon lieu de travail : puis-je parler de harcèlement moral ?; 6. Mes conditions de travail sont inacceptables : est-ce du harcèlement moral ?</p> <p>7. Ou et quand parler de harcèlement sexuel ? 8. Qui est responsable en matière de harcèlement sexuel ?; 9. Harcèlements moral et sexuel : quelle protection pour les témoins ?; 10. Si je m'absente ou deviens agressif(ve) en raison du harcèlement moral ou sexuel que je subis, puis-je être sanctionné(e) ?; 11. Quels sont les devoirs de l'employeur pour prévenir le harcèlement sur le lieu de travail ?; 12. Victimes de harcèlement : quels recours en interne ?; 13. Victimes de harcèlement : quels recours hors de l'entreprise ?</p> <p>14. Quelles sont les obligations de l'employeur face à un salarié se plaignant de harcèlement moral ou sexuel ? 15. Quelle action engager et quelle juridiction saisir ?; 16. Quelles preuves apporter dans un contentieux visant à établir un harcèlement moral ?; 17. Quelle preuve apporter dans un contentieux visant à établir un harcèlement sexuel ?; 18. Quelles sont les sanctions encourues par l'auteur d'un harcèlement</p>

moral ?; 19. Quelles sont les sanctions encourues par l'auteur d'un harcèlement sexuel ?

20. Quel est le risque que j'encours si je denonce des faits de harcèlement qui n'en sont pas ? 21. Quelle indemnisation pour le salarié harcelé ?; 22. Dans quelles conditions puis-je demander la qualification d'accident du travail ?; 23. Si je subis un harcèlement, existe-t-il une solution pour négocier un départ conventionnel ?; 24. Si je ne souhaite pas partir sur un mode conventionnel, quelles solutions me reste-t-il pour quitter l'entreprise ?; 25. Que puis-je faire si je subis un harcèlement dans le cadre d'un contrat à durée déterminée ?

Sommario/riassunto

Je suis harcelé(e) au travail (25 questions-réponses pour agir) donne les clés aux salariés victimes d'actes de harcèlement pour sortir de l'impasse dans laquelle ils se trouvent. En France, près d'un salarié sur trois estime avoir fait l'objet de harcèlement sur son lieu de travail. Je suis harcelé(e) au travail (25 questions-réponses pour agir) donne les informations clés aux salariés victimes de ces comportements. Une première question : qu'est-ce que le harcèlement ? Il peut s'agir soit de harcèlement moral, soit de harcèlement sexuel. A ne pas confondre avec le stress, le burnout, la pen

3. Record Nr.	UNINA9910139593803321
Autore	Powell Warren B. <1955->
Titolo	Approximate dynamic programming [[electronic resource]] : solving the curses of dimensionality // Warren B. Powell
Pubbl/distr/stampa	Hoboken, N.J., : J. Wiley & Sons, c2011
ISBN	1-283-27370-5 9786613273703 1-118-02916-X 1-118-02917-8 1-118-02915-1
Edizione	[2nd ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (658 p.)
Collana	Wiley series in probability and statistics
Disciplina	519.7/03 519.703
Soggetti	Dynamic programming Programming (Mathematics)
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references and index.
Nota di contenuto	Approximate Dynamic Programming; Contents; Preface to the Second Edition; Preface to the First Edition; Acknowledgments; 1 The Challenges of Dynamic Programming; 1.1 A Dynamic Programming Example: A Shortest Path Problem; 1.2 The Three Curses of Dimensionality; 1.3 Some Real Applications; 1.4 Problem Classes; 1.5 The Many Dialects of Dynamic Programming; 1.6 What Is New in This Book?; 1.7 Pedagogy; 1.8 Bibliographic Notes; 2 Some Illustrative Models; 2.1 Deterministic Problems; 2.2 Stochastic Problems; 2.3 Information Acquisition Problems; 2.4 A Simple Modeling Framework for Dynamic Programs 2.5 Bibliographic NotesProblems; 3 Introduction to Markov Decision Processes; 3.1 The Optimality Equations; 3.2 Finite Horizon Problems; 3.3 Infinite Horizon Problems; 3.4 Value Iteration; 3.5 Policy Iteration; 3.6 Hybrid Value-Policy Iteration; 3.7 Average Reward Dynamic Programming; 3.8 The Linear Programming Method for Dynamic Programs; 3.9 Monotone Policies*; 3.10 Why Does It Work?**; 3.11 Bibliographic Notes; Problems; 4 Introduction to Approximate Dynamic

Programming; 4.1 The Three Curses of Dimensionality (Revisited); 4.2 The Basic Idea; 4.3 Q-Learning and SARSA
4.4 Real-Time Dynamic Programming; 4.5 Approximate Value Iteration; 4.6 The Post-Decision State Variable; 4.7 Low-Dimensional Representations of Value Functions; 4.8 So Just What Is Approximate Dynamic Programming?; 4.9 Experimental Issues; 4.10 But Does It Work?; 4.11 Bibliographic Notes; Problems; 5 Modeling Dynamic Programs; 5.1 Notational Style; 5.2 Modeling Time; 5.3 Modeling Resources; 5.4 The States of Our System; 5.5 Modeling Decisions; 5.6 The Exogenous Information Process; 5.7 The Transition Function; 5.8 The Objective Function; 5.9 A Measure-Theoretic View of Information** 5.10 Bibliographic Notes; Problems; 6 Policies; 6.1 Myopic Policies; 6.2 Lookahead Policies; 6.3 Policy Function Approximations; 6.4 Value Function Approximations; 6.5 Hybrid Strategies; 6.6 Randomized Policies; 6.7 How to Choose a Policy?; 6.8 Bibliographic Notes; Problems; 7 Policy Search; 7.1 Background; 7.2 Gradient Search; 7.3 Direct Policy Search for Finite Alternatives; 7.4 The Knowledge Gradient Algorithm for Discrete Alternatives; 7.5 Simulation Optimization; 7.6 Why Does It Work?**; 7.7 Bibliographic Notes; Problems; 8 Approximating Value Functions; 8.1 Lookup Tables and Aggregation 8.2 Parametric Models; 8.3 Regression Variations; 8.4 Nonparametric Models; 8.5 Approximations and the Curse of Dimensionality; 8.6 Why Does It Work?**; 8.7 Bibliographic Notes; Problems; 9 Learning Value Function Approximations; 9.1 Sampling the Value of a Policy; 9.2 Stochastic Approximation Methods; 9.3 Recursive Least Squares for Linear Models; 9.4 Temporal Difference Learning with a Linear Model; 9.5 Bellman's Equation Using a Linear Model; 9.6 Analysis of TD(0), LSTD, and LSPE Using a Single State; 9.7 Gradient-Based Methods for Approximate Value Iteration* 9.8 Least Squares Temporal Differencing with Kernel Regression*

Sommario/riassunto

Praise for the First Edition "Finally, a book devoted to dynamic programming and written using the language of operations research (OR)! This beautiful book fills a gap in the libraries of OR specialists and practitioners."-Computing Reviews This new edition showcases a focus on modeling and computation for complex classes of approximate dynamic programming problems Understanding approximate dynamic programming (ADP) is vital in order to develop practical and high-quality solutions to complex industrial problems, particularly when those problems i
