

1. Record Nr.	UNINA990000227690403321
Autore	Klasen, Ludwig
Titolo	15.: Theil 3. : Muhlen Brot- und Geback-Fabriken. 2155-2255 p. : ill.
Pubbl/distr/stampa	Leipzig : Baumgartner's Buchhandlung, <1896->
Descrizione fisica	v. ; 28 cm
Disciplina	725.4
Locazione	FINBC
Collocazione	13 L 14 27
Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
2. Record Nr.	UNINA9910672028003321
Titolo	La competición global por el talento [[electronic resource]] : Movilidad de los trabajadores altamente cualificados / / Organisation for Economic Co-operation and Development
Pubbl/distr/stampa	Madrid, : Instituto Nacional de Administración Pública, 2010
ISBN	92-64-08505-X
Descrizione fisica	1 online resource (185 p. ) : ill. ;
Collana	Estudios y documentos
Soggetti	Social Issues/Migration/Health Science and Technology Employment
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Bibliographic Level Mode of Issuance: Monograph
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	SumarioCapítulo 1. IntroducciónCapítulo 2. Difusión del conocimiento e impacto de la movilidad internacionalCapítulo 3. La movilidad y su impacto. Datos y evidenciasCapítulo 4. Enfoques de las políticas

Sommario/riassunto

La movilidad internacional de trabajadores altamente cualificados va en aumento en escala y en complejidad en tanto más economías participan en actividades de innovación e I+D. El talento en movimiento difunde internacionalmente el conocimiento tanto de manera directa como indirecta. Esto puede impulsar el desempeño de la innovación en el mundo con beneficios mutuos tanto para los países emisores como para los países receptores. Es claro que la movilidad conduce a un aumento en el nivel de la internacionalización e integración del mercado de trabajo, y la competencia por el talento está ahora influenciando iniciativas de políticas de innovación en el mundo. La mayoría de los países ofrecen una gama de políticas centradas en apoyar y motivar la movilidad, aunque pocos cuentan con una estrategia de movilidad específica y coherente. Muchas naciones buscan atraer al mismo grupo de personas altamente cualificadas; por consiguiente depender de los flujos internacionales para cubrir vacíos actuales o futuros en el abasto de talento implica riesgos. Son retos clave para los países atender las limitaciones de las políticas nacionales que podrían limitar la disponibilidad local de trabajadores cualificados, y asegurar un entorno más propicio y sólido para la innovación y el esfuerzo científico.

---