

1.	Record Nr.	UNICAMPANIASUN0053590
	Autore	Lasalle, Joseph P.
	Titolo	The stability and control of discrete processes / J. P. LaSalle
	Pubbl/distr/stampa	New York, : Springer, 1986
	ISBN	978-03-87964-11-9
	Descrizione fisica	150 p. ; 24 cm.
	Soggetti	34K35 - Control problems for functional-differential equations [MSC 2020]
	Lingua di pubblicazione	Inglese
	Formato	Materiale a stampa
	Livello bibliografico	Monografia
2.	Record Nr.	UNINA9910149659803321
	Autore	Balint Tim
	Titolo	Administrativer Wandel in internationalen Organisationen : Reformdynamiken in der EU-Kommission und den Sekretariaten von FAO, OECD und WTO / / von Tim Balint
	Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2017
	ISBN	3-658-15949-9
	Edizione	[1st ed. 2017.]
	Descrizione fisica	1 online resource (XXXIX, 422 S. 58 Abb.)
	Collana	Springer Gabler Research
	Disciplina	658.3
	Soggetti	Personnel management Economics - Sociological aspects International organization Human Resource Management Organizational Studies, Economic Sociology International Organization
	Lingua di pubblicazione	Tedesco
	Formato	Materiale a stampa
	Livello bibliografico	Monografia

Nota di bibliografia

Includes bibliographical references.

Nota di contenuto

Theoretischer Rahmen zur Erklärung administrativen Wandels -- Messung administrativen Wandels -- Fallstudien zu Reformen der Personalpolitik in der Europäischen Kommission und in den Sekretariaten der FAO, OECD und WTO.

Sommario/riassunto

Tim Balint zeigt auf der Grundlage von vier Fallstudien, dass sich die Personalpolitik in internationalen Organisationen erst sehr spät und eher zögerlich in Richtung New Public Management verändert hat. Zur Erklärung werden kausale Mechanismen herausgearbeitet und dabei auf die bisher kaum erforschte Rolle von Akteuren innerhalb internationaler Verwaltungen abgehoben. Von besonderer Relevanz für die Erklärung sind die am traditionellen Bürokratiemodell orientierte Organisationskultur, die Politisierung der Reformdebatte, das Vertrauensverhältnis zu den Mitgliedsstaaten und die Rolle der politischen Führung. Der Inhalt Theoretischer Rahmen zur Erklärung administrativen Wandels Messung administrativen Wandels Fallstudien zu Reformen der Personalpolitik in der Europäischen Kommission und in den Sekretariaten der FAO, OECD und WTO Die Zielgruppen Dozierende und Studierende der Politik- und Sozialwissenschaft, insbesondere der Organisationswissenschaft Praktiker und Praktikerinnen aus nationalen und internationalen Verwaltungen, insbesondere in den Bereichen Organisationsentwicklung und Personal Der Autor Tim Balint ist promovierter Verwaltungswissenschaftler. Er beschäftigt sich mit Organisationsentwicklung, strategischer Planung und der Messung von Effektivität und Effizienz administrativer und programmatischer Prozesse in internationalen Organisationen.